

ÖCERT



LERNLABOR



Service für Unternehmen
Jänner bis Juni 2019



Das vollständige Programm (148 Seiten) finden Sie auch in digitaler Form unter

www.lernlabor.at

oder unter hier angeführtem QR-Code



Service für UNTERNEHMEN

-
-
- | | | | |
|---|---|-------|---------|
| • | Förderungen Erfolgsgarant Mitarbeiter | Seite | 10 - 12 |
| • | Kursbeispiele Lehrlinge Anlernkräfte Hilfskräfte Fachkräfte Führungskräfte | Seite | 13 - 21 |
| • | Seminar „Ausblick für Weitblick“ Ihre Schulung in inspirierender Umgebung | Seite | 22 - 23 |
-
-

- | | | | |
|---|---|-------|---------|
| • | Aus- & Weiterbildungen für Lehrlinge | Seite | 24 - 31 |
|---|---|-------|---------|
-
-

- | | | | |
|---|---|---------|----------------|
| • | Akademie für Ausbilder Basis ▷ zertifiziert ▷ ausgezeichnet ▷ diplomiert | Seite | 32 - 49 |
| • | Qualifizierung zum Ausbilder | Basis | Seiten 50 - 51 |
| • | Qualifizierung zum zertifizierten Ausbilder | Stufe 1 | Seiten 52 |
| • | Schriftliche Arbeiten professionell erstellen | Seiten | 53 |
| • | Der / die AusbilderIn als TrainerIn | Seiten | 54 |
| • | Der / die AusbilderIn als Coach | Seiten | 55 |

Visionen | Leitbild | Motto

Visionen

Bildung ist der Rohstoff der Zukunft

Aus diesem Grunde ist Bildung eine der wichtigsten Grundlagen unserer Informationsgesellschaft. Das Lernlabor ist gut im Vorarlberger Markt vertreten und hat bereits Vorarbeiten geleistet, um vorhandene Wachstumspotentiale zu nutzen.

Als privates Bildungsinstitut ist das Lernlabor in der Erwachsenenbildung tätig. Im Zentrum der Ausbildungen stehen:

- **Qualifizierung von Mitarbeitern**
(Aus- und Weiterbildung von Neu-, Um- und WiedereinsteigerInnen),
- **Lehrlingsausbildung**
in kaufmännisch-administrativen Berufen
- **Ausbildung von Lehrlingsausbildern**

Leitbild

Ohne Bildung - keine Weiterbildung

Ein professionelles Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramm bewirkt, dass MitarbeiterInnen zu erfolgreichen und motivierten Unternehmensmitgliedern heranwachsen.

Lebenslanges Lernen ist zu einem Begriff der modernen, schnelllebigen Zeit geworden. Die Anforderungen an MitarbeiterInnen ändern sich laufend. Daher ist eine ständige Aus- und Weiterbildung eine wesentliche Säule eines jeden Unternehmens.

Eine fundierte Ausbildung sowie später andauernde Lernphasen und Aus- und Weiterbildungen stellen das solide Fundament dar, auf dem Erfolg aufbaut.

LERNLABOR
Der spürbare Unterschied

Motto

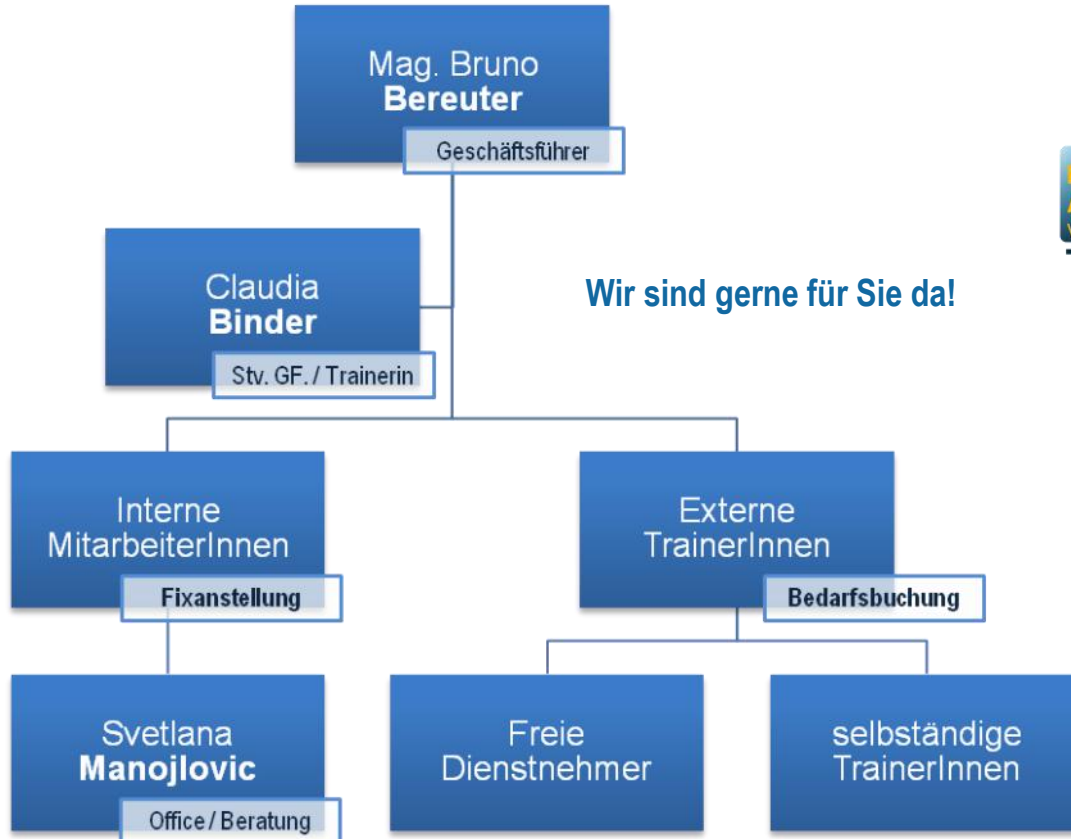
Der spürbare Unterschied

Für unsere **TeilnehmerInnen** ist der spürbare Unterschied bemerkbar durch:

- Gruppengröße
 - kleine Kursgruppen (5 bis max. 14 TN)
 - viele Kurse in Intensivgruppen (2-4 TN)
 - Individualschulungen im Einzelsetting
- Kursräume
 - groß und hell
 - große Schreibtische mit gut gepolsterten, breiten und stabilen Stühlen
- Infrastruktur
 - Pausenraum
 - Lift
 - kostenfreie Parkplätze
- Trainer
 - FachtrainerInnen
- Lernen mit allen Sinnen
- umfassende Grundausstattung bei Kursstart

Organigramm

2013



2016



Der spürbare Unterschied

Kleinstgruppen & Individualgruppen

- Gruppengrößen sind - je nach gewünschter Dynamik - individuell geplant.
- Mit max. 6 - 14 TeilnehmerInnen ist aktives Lernen garantiert.
- Individualgruppen- und Kleinstgruppe-Kurse starten mit 2 - 5 TeilnehmerInnen, was eine intensive Betreuung ermöglicht.
- Intensivunterricht ist als Einzelunterricht konzipiert.

Lernen mit allen 5 Sinnen

- Im Lernlabor werden alle 5 Sinne (VAKOG) beim Lernen angesprochen.
- Überzeugen Sie sich selbst, wie Sie
 - Visuell
 - Auditiv
 - Kinästhetisch
 - Olfaktorisch
 - Gustatorischgefordert und gefördert werden.

Kurstunden & Kursdauer

- Getreu dem Motto: „So viel wie nötig, so wenig wie möglich“ ist die Kursdauer so geplant, dass in kürzester Zeit größtmögliche Erfolge erzielt werden können.
- Eine Unterrichtseinheit entspricht 60 Minuten.
- Eine kurze Erholungspause zur Regeneration hilft die Konzentration aufrecht zu erhalten.

Unsere Trainer

- KursleiterInnen im Lernlabor sind keine Referenten sondern Trainer. Während ReferentInnen ihr Wissen vortragen, arbeiten Trainer aktiv mit den TeilnehmerInnen. So ist eine individuelle, intensive Förderung möglich.
- Unsere TrainerInnen sind entweder selbständige UnternehmerInnen oder geben nebenberuflich ihr Wissen weiter.

Der spürbare Unterschied

Mag. Bruno Bereuter

Geschäftsführer
Trainer
ECDL-Beurteiler
Lehrerausbilder PH Vlbg.



Claudia Binder

Stv. Geschäftsführerin
Buchhaltung
Coach & Beraterin
Trainerin



Svetlana Manojlovic

Office-Mitarbeiterin
Bildungsberaterin
Anfragen & Buchung
Kundenkontakt



office@lernlabor.at
+43 (0) 676 - 846 568 - 220
+43 (0) 55 79 - 93 080
www.lernlabor.at

Meilensteine

1998	• Gründung Mag. Bereuter & Längle OEG • Erwachsenenbildung und Unterricht, Durchführung von Veranstaltungen • Schulungen in den Bereichen EDV & Lehrabschluss
1999	• Lernlabor-Logo wird markenrechtlich geschützt
2000	• Änderung in eine GmbH – neuer Name: Mag. Bereuter & Längle GmbH • Eröffnung des Bildungszentrums Dornbirn
2001	• Eröffnung des Bildungszentrums Bregenz • Zertifizierung ECDL & ECDL Advanced Testcenter OCG
2006	• Übergabe der Gesellschaftsanteile von Hrn. Längle an Hrn. Bereuter • Mag. Bruno Bereuter wird alleiniger Gesellschafter
2007	• Eröffnung des Bildungszentrums Nüziders • Gewinner I.M. Austria Messe-Förderpreis (Messeauftritt Intertech Dornbirn) • Zertifizierung zum Sprachcenter TOEIC
2008	• Änderung des Firmennamens – neuer Name: lernlabor.at gmbh • Ernennung zum RoboCup Regionalzentrum Vorarlberg (TU Graz) • Ernennung zum Roberta Regionalzentrum Vorarlberg (Fraunhofer Institut)
2009	• Gewinner „Vlb. Beste Klein- & Mittelbetriebe“ Kat. Dienstleister (<20 MA) • Eröffnung des Bildungszentrums Hohenems • Zertifizierung zum Testcenter pm basic (Projektmanagement Austria)
2010	• Eröffnung des Bildungszentrums Nenzing • Teilnahme an der RoboCup WM in Singapur
2012	• Ausrichtung des RoboCup Juniors in Hohenems (Austrian Open mit internationaler Beteiligung)
2013	• Top 5 Vorarlbergs Beste Arbeitgeber (< 10 MA)
2014	• Kooperation mit der ABCenter (AusBildungsCenter) GmbH
2016	• Top 5 Vorarlbergs Beste Arbeitgeber (< 10 MA)
2018	• Zertifizierung Qualitätssiegel Erwachsenen- & Weiterbildungseinrichtung (EB forum OÖ)
2018	• Zertifizierung Erwachsenenbildungsorganisation (Ö-Cert)
2018	• tw. Mehrwertsteuerbefreiung von Kurskosten

Unsere Standorte

Dornbirn

Verwaltung & Kursräume

Langeasse 31
3. Stock
6850 Dornbirn



Nenzing

Kursräume

Wirtschaftspark Walgau
1. Stock
6710 Nenzing



Persönlich sind wir in Dornbirn für Sie da von

Montag bis Donnerstag	08:00 bis 12:00 Uhr
und	13:00 bis 16:30 Uhr
Freitag	08:00 bis 12:00 Uhr

Förderung AMS

Arbeitsmarktservice Vorarlberg

Qualifizierungsförderung für Mitarbeiter:

Voraussetzung:

- Männer unter 45 Jahren,
max. Pflichtschulabschluss
- Frauen unter 45 Jahren,
max. Lehrausbildung oder mittlere Schule
- ArbeitnehmerInnen ab 45 Jahren,
vollversichertes Arbeitsverhältnis

Förderhöhe

> 50 % der anerkannten Kurskosten
50 % der Personalkosten (ab der 33. Std.)
bis max. 10.000,00 € pro Antrag

Informationen unter:

www.ams.at/vbg/service-unternehmen/foerderungen

Mit dieser Förderung sollen die Beschäftigungsfähigkeit und Arbeitsplatzsicherheit, Berufslaufbahn und Einkommenssituation verbessert werden.

Hintergrund der Förderung ist eine Höherqualifizierung der MitarbeiterInnen.

Ziel der Förderung ist einerseits die Sicherung der Beschäftigung von ArbeitnehmerInnen durch Qualifizierung, andererseits soll damit für die Arbeitgeber ein Anreiz zur Steigerung ihrer Weiterbildungsaktivitäten geschaffen werden.

Beispiel:

**Frieda, 50 Jahre
soll als Lehrlingsausbilderin
höher qualifiziert werden**

Lehrlingsausbilderkurs	510,00 €*)
Kursdauer 40 UE (während der Arbeitszeit)	
<u>Förderung Kurs 50%.</u>	<u>- 255,00 €*)</u>
<u>Gesamtkosten</u>	<u>255,00 €*)</u>

Sofern der Kurs während der Arbeitszeit absolviert werden darf, können zusätzlich noch **50% der Personalkosten** ab der 25. Kursstunde gefördert werden!

*) (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

Förderung WKV

Wirtschaftskammer Vorarlberg

Förderung für Ausbilder:

Voraussetzung:

Gefördert werden Maßnahmen, die der Weiterbildung der Ausbilder im Umgang mit den Lehrlingen dienen, mit einer Mindestdauer von 8 Stunden. (z.b.: Pädagogik, Methodik, Didaktik oder Persönlichkeitsentwicklung).

Förderhöhe

> 75 % der Kurskosten
bis max. 2.000,- € pro Ausbilder
und pro Kalenderjahr

Informationen unter:

www.lehre-foerdern.at

Förderungen für Lehrlinge und Lehrlingsausbilder sind ebenfalls auf der Webseite der Wirtschaftskammer Vorarlberg ersichtlich:

portal.wko.at

www.wko.at/Content.Node/Lehre-Foerderung/Gesamtuebersicht_Foerderungarten_neu.html

Beispiel:

Ulrich 45 Jahre
Ausbilderqualifikation vorhanden,
absolviert Stufe 1 zum
zertifizierten Lehrlingsausbilder:

Kurskosten Stufe 1 (Bsp.)	780,00 €*)
Förderung 75%	- 585,00 €*)
Gesamtkosten	195,00 €*)

= 75% der Kurskosten,
max. 2.000,00 € / Jahr

*) (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

Förderung Lernlabor: Bildungspartner-Rabatt

Bildungspartner-Rabatt

Treue wird belohnt ... Treuepunkte, Bonusaktionen, Rabattkärtchen, Umsatzgutschriften, Cashback, ... Dies alles sind bekannte Bonusprogramme, die Treue belohnen und sich im Handel schon bewährt haben. Weshalb also dieses System nicht in die Wirtschaft, in den Bereich B2B übernehmen?

Bildungspartner werden

Individuelle Weiterbildung ist ein wichtiger Schritt, um berufliche Chancen optimal nutzen zu können. Wenn Sie vorhandenes Wissen erweitern oder sich einfach persönlich weiterentwickeln wollen, vertrauen Sie ihrem professionellen Bildungspartner.

Seit fast 20 Jahren bieten wir ein umfangreiches Angebot in der Aus- & Weiterbildung sowie berufsbegleitende Seminare für bessere Karriereöglichkeiten an. Schwerpunkte bilden die Ausbildung von Lehrlingen und deren Ausbildern, Seminare zur Stärkung der SoftSkills sowie Schulungen in kfm. adm. Berufen.

Bildungspartner-Rabatt -10%

Wir gewähren unseren treuen Unternehmen einen Bildungsrabatt in Höhe von **10%**. Die Abrechnung des Bildungsrabattes kann auf zwei Arten erfolgen:

- **Direktabzug**
bei der Rechnungslegung
- **Depot**
Ansparung des Rabattbetrages

10%

Sie entscheiden, welche Form des Rabattes für Sie und Ihr Unternehmen die richtige ist.



Gerne erstellen wir für Sie ein individuelles Angebot für Ihren Betrieb.

Fordern Sie noch heute nähere Informationen zum Bildungspartnerrabatt an. Wir beraten und unterstützen Sie gerne bei der Aus- und Weiterbildung Ihrer MitarbeiterInnen.

Vorteile des Bildungs-Depots

- Ansparung von Bildungspartner-Rabatt um nichtförderungswürdige MitarbeiterInnen dennoch finanziell interessant aus- und weiterbilden zu können.
- Ansparung von Bildungspartner-Rabatt um nicht geförderte Schulungen zu finanzieren.
- Jederzeit verfügbares Guthaben des Bildungsrabattes in Form eines Bildungsgutscheins.
- Ihr Bildungsguthaben verfällt nicht.
- Sie sind immer über Ihr Depot informiert: Am Kursende erhalten Sie eine Information über den aktuellen Stand Ihres Bildungs-Depots.
- Bei Einlösung des Bildungs-Gutscheines wird der Betrag automatisch der nächsten Rechnung gutgeschrieben.

Erfolgsgarant Mitarbeiter - Gemeinsam erfolgreich

Was haben gut funktionierende Unternehmen und Wirtschaftsprofis gemeinsam?

- ... sie denken visionär, sind der Konkurrenz stets einen oder mehrere Schritte voraus
 - ... sie haben ein Produkt, hinter dem sie voll und ganz stehen
 - ... sie suchen sich ihre MitarbeiterInnen, ihr Team gut geplant aus
- UND ...
- ... sie erkennen, dass das größte Entwicklungspotential in ihren MitarbeiterInnen liegt!

Ein professionelles Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramm bewirkt, dass Ihre MitarbeiterInnen zu erfolgreichen und motivierten Unternehmensmitgliedern heranwachsen.

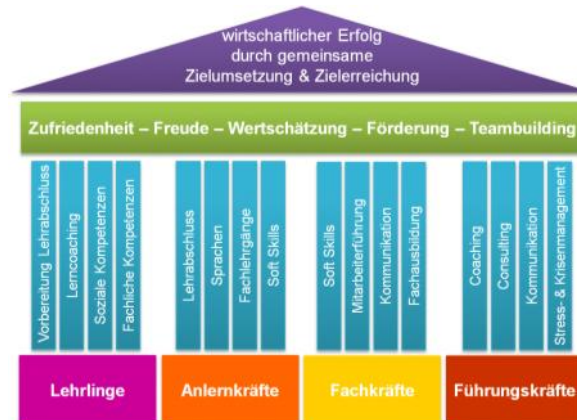
Lebenslanges Lernen ist zu einem Begriff der modernen, schnelllebigen Zeit geworden. Die Anforderungen an Ihre MitarbeiterInnen ändern sich laufend. Daher ist eine ständige Aus- und Weiterbildung eine wesentliche Säule eines jeden Unternehmens.

Erfolg hat viele Gründe - einer davon bist DU!

Leider bleibt in unserer „Wohlstandsgesellschaft“ nicht mehr viel Zeit für die persönliche Entwicklung. Dadurch fehlt es oft an den nötigen Grundkompetenzen um im Beruf und auch im Privaten ein erfolgreiches und ausgeglichenes Leben zu führen. Durch Weiterbildung, nicht nur im fachlichen sondern auch im persönlichen Bereich können wir die Schlüsselqualifikationen und Grundkompetenzen stärken, unsere mentale Stärke festigen.

Gut ausgebildete MitarbeiterInnen sind der Erfolg von Morgen!

Mit dem Wandel der Wirtschaft und der Arbeitswelt steigen und ändern sich die Anforderungen an die Beschäftigten. Neben der fachlichen Qualifikation werden auch die Anforderungen an die Persönlichkeit der Beschäftigten immer höher. Auftreten, Rhetorik, Kommunikation, Selbstverantwortung, Teamfähigkeit und Konfliktfähigkeit sind notwendig um die Herausforderungen im beruflichen und privaten Leben zu bewältigen.



Lehrlinge

Weshalb Schulungen?

Obwohl durch das duale Ausbildungssystem ein Wissenstransfer auf verschiedenen Ebenen stattfindet liegen die Schwerpunkte klar im fachspezifischen Bereich.

Während in der Schule der Fokus auf der Fachtheorie liegt, wird dieses neu erlangte Wissen in den Betrieben in der Praxis erprobt, verfeinert, verinnerlicht und Fähigkeiten erweitert. Was oft zu kurz kommt ist die Ausbildung der sozialen Kompetenzen.

Die Leistungsbereitschaft der Lehrlinge ist das eine, eine umfassende Begleitung der jungen Menschen das andere. Unternehmen, die nicht gezielt die Weiterbildung ihrer Lehrlinge in allen Bereichen fördern, provozieren geradezu das Desinteresse und entsprechende Demotivation ihrer Mitarbeiter.

Wir bieten nicht nur fachspezifische Schulungen (z.B. in der EDV, Sprachen, im kaufmännischen Bereich usw.), sondern auch Schulungen im großen Feld der sozialen Kompetenzen an.



Mögliche Schulungsbereiche

- Lerntraining „Train your brain“
- Knigge im Berufsalltag
„As the question, so the answer“
- Präsentation „Yes, I can“
- Eigen- vs. Fremdwahrnehmung
„That’s how I am“
- Mental stark und motiviert
„Happiness is homemade“
- Zeitmanagement
„Chaos was yesterday’s solution“
- Verkehrte Welt „What if I’m the boss?“
- Konfliktmanagement „Keep cool“
- Teamtraining „Together strong“
- Gesund arbeiten „Fit for work“
- Zielarbeit „I have a dream“
- „Der innere Schweinehund“
- Stärken und Schwächen erkennen und für sich nutzen
- Stress als Chance
- Englisch für den Berufsalltag
- EDV - ECDL

Kursbeispiele

ECDL Base (mit 4 Prüfungen)

Kursinhalte

- Computer Grundlagen
- Online Grundlagen
- Textverarbeitung Word
- Tabellenkalkulation Excel
- inkl. eCampus-Zugang
- auf Wunsch: 4 ECDL-Prüfungen
- auf Wunsch: ECDL-Base Zertifikat

Dauer

40 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten Kurs

€ 750,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

inklusive ECampus-Lernzugang

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Kosten Prüfungen

€ 120,00 exkl. USt.,

inklusive SkillsCard und 4 x Prüfungsgebühr

Vorbereitungskurs LAP

Kursinhalte

Kaufmännisches Rechnen

- Moderner Schriftverkehr
- Werbung & Marketing
- Wirtschaftskunde (Elearning)
- Fachthemen je nach Lehrberuf (mögliche Lehrberufe: Einzelhandel, Großhandel, Büro, Betriebslogistik)
- Geschäftsfälle
- Vorbereitung auf das Fachgespräch

Dauer (Beispiel Bürokauffrau /-mann)

57 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 820,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

SoftSkills Kompetenzenpool

Kursinhalte frei zusammenstellbar

- Zeitmanagement
- Kommunikationstraining
- Teamtraining
- Motivationstraining
- Ergonomie am Arbeitsplatz
- Gesund arbeiten
- „Der innere Schweinehund“
- Zielarbeit
- Mentaltraining

Dauer

12 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 300,00 exkl. USt.

bei berufsausbildenden Kursen:

€ 360,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Anlernkräfte | Hilfskräfte

Weshalb Schulungen?

Unternehmen und Arbeitgeber, die die Zeichen der Zeit erkennen, tun gut daran auch in Weiter- und Fortbildung ihrer Anlern- und Hilfskräfte zu investieren.

Nicht das Erfüllen einfacher und wiederkehrender Tätigkeiten soll das Ziel sein, sondern ein möglichst breit gefächertes Wissen über betriebliche Abläufe, fachliche Anforderungen und natürlich auch soziale Aspekte.

In allen Ihrer Mitarbeitern schlummern verborgene Talente, die für Ihr Unternehmen einen wertvollen Schatz darstellen. Zum einen gilt es die Motivation zu wecken und zum anderen liegt es in der Verantwortung des Unternehmens ein entsprechendes Angebot zur Verfügung zu stellen.

Ein professionelles Entwicklungs- und Weiterbildungsprogramm bewirkt, dass Ihre MitarbeiterInnen zu erfolgreichen und motivierten Säulen Ihres Unternehmens wachsen.

Sie entwickeln durch die Seminarreihen genau jene Schlüsselqualifikationen, Fähigkeiten und Einstellungen, die für Ihr Unternehmen von Bedeutung sind. Verbunden ist ein hohes Maß an Engagement und Identifikation mit Ihrem Unternehmen.



Mögliche Schulungsbereiche

- DaF - Deutsch als Fremdsprache
- Neue Deutsche Rechtschreibung
- Kommunikationstraining
- Zeitmanagement
- Konfliktmanagement
- Teamtraining
- Motivationstraining
- Burnout vs. Boreout
- EDV
- Fachkurse:
 - Betriebslogistik
 - Büroorganisation
 - Moderner Schriftverkehr
- Gesund arbeiten „Fit for work“

Kursbeispiele

Lager- & Betriebslogistik

Kursinhalte

- Teilbereiche der Lagerlogistik
- Warenannahme - Warenprüfung
- Warenbearbeitung - Einlagerung
- Lageraufbau & Lagereinrichtungen
- Betriebliche Fördermittel
- Kommissionierung
- Verhaltensgrundsätze
- Lageranalysen & Lagerkennzahlen
- Sicherheitsvorschriften

Dauer

40 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 750,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Deutsch für den Berufsalltag

Kursinhalte

... Sprache verbindet ...

Verbessern Sie Ihre Sprachkenntnisse und machen Sie sich fit für den Berufsalltag.

- Inhalte nach jeweiligem Startniveau
- Rechtschreibung
- Grammatik
- Leseverständnis
- Hörverständnis

Bitte auf eine homogene Gruppe achten!

Dauer

20 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 440,00 exkl. USt.

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

SoftSkills

Kursinhalte frei zusammenstellbar

- Zeitmanagement
- Kommunikationstraining
- Teamtraining
- Motivationstraining
- Ergonomie am Arbeitsplatz
- Gesund arbeiten
- „Der innere Schweinehund“
- Zielarbeit
- Mentaltraining

Dauer

12 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 300,00 exkl. USt.

bei berufsausbildenden Kursen:

€ 360,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Fachkräfte / Ausbilder

Weshalb Schulungen?

Fachkräfte und Ausbilder sind die tragenden Säulen eines Unternehmens. Sie verfügen über das „Know-how“ und sind entscheidend dafür verantwortlich das vorhandene Wissen zu vermitteln und weiterzugeben.

Ziel der Weiterbildung ist auch die Vermittlung von Wissen über die verschiedenen Verfahrenswege und Konsequenzen bei Verstößen gegen die geltenden rechtlichen Bestimmungen. Mit entsprechenden Schulungen können die Mitarbeiter die schon vorhandenen Kenntnissen erweitern und u.a. auch lernen sich in Krisensituationen zurecht zu finden, zu vermitteln und auch die eigene Motivation zu steigern.

Durch den Einfluss der Informations- und Kommunikationstechnologien wurde die Arbeitswelt entscheidend und nachhaltig verändert. Neben fachlichen Kompetenzen, die Grundlage jeder beruflichen Betätigung sind, rücken seit einigen Jahren nichtfach-

liche Qualifikationen, die „soft skills“, immer stärker in den Vordergrund. Es sind Kenntnisse und Fähigkeiten, die als „Schlüssel“ zur erfolgreichen Bewältigung der Aufgaben in der Wirtschaft betrachtet werden (Teamfähigkeit, Kommunikation, Flexibilität, ...).



Mögliche Schulungsbereiche

- Business- & Office-English
- Neue Deutsche Rechtschreibung
- Der moderne Schriftverkehr
- Kommunikations- & Telefontraining
- Zeitmanagement
- Konfliktmanagement
- Teamtraining
- Motivationstraining
- Burnout vs. Boreout
- EDV - ECDL
- Lehrlingsausbildertraining
- Vorbereitungskurs auf die außerordentliche Lehrabschlussprüfung
- Gesund arbeiten „Fit for work“

Kursbeispiele

Lehrlingsausbilder

Kursinhalte

Das Fachgespräch wird lt. § 29g BAG idF der Bundesgesetznovelle 1997 absolviert

- rechtliche Bestimmungen
 - Pädagogik
 - Didaktik
 - Projektarbeit, Fachgespräch
 - Zertifikat Lehrlingsausbilder
- Bitte beachten Sie die gesetzlichen Voraussetzungen zur Erlangung des Zertifikats!

Dauer

40 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 510,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen
Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Vorbereitungskurs LAP

Kursinhalte

- Kaufmännisches Rechnen
- Moderner Schriftverkehr
- Werbung & Marketing
- Wirtschaftskunde (Elearning)
- Fachthemen je nach Lehrberuf (mögliche Lehrberufe: Einzelhandel, Großhandel, Büro, Betriebslogistik)
- Geschäftsfälle
- Vorbereitung auf das Fachgespräch

Dauer (Beispiel Betriebslogistik)

75 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 1.180,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen
Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

SoftSkills

Kursinhalte frei zusammenstellbar

- Zeitmanagement
- Kommunikationstraining
- Teamtraining
- Motivationstraining
- Ergonomie am Arbeitsplatz
- Gesund arbeiten
- „Der innere Schweinehund“
- Zielarbeit
- Mentaltraining

Dauer

12 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 300,00 exkl. USt.

bei berufsausbildenden Kursen:

€ 360,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Führungskräfte

Weshalb Schulungen?

Das Lernverhalten von Führungskräften hat starke Vorbildwirkung für das Lernen ihrer MitarbeiterInnen. Damit Führungskräfte ihrer Führungsrolle gerecht werden können, ist es wichtig, dass sie ihre eigenen Kompetenzen erweitern. Schließlich sind sie es, die das Schiff bei jeder Wetterlage auf Kurs halten müssen.

Das Wissen und die Persönlichkeit jeder Führungskraft ist für den Erfolg der ganzen Mannschaft von entscheidender Bedeutung.

Persönlichkeitsentwicklung

⇒ Persönliches Wachstum

Um den permanenten Wandel in der Arbeitswelt bewältigen zu können, benötigt es spezifische Kompetenzen. Die sogenannten Schlüsselqualifikationen, wie vor allem Persönlichkeitsbildung und Handlungskompetenz, rücken immer mehr in den Vordergrund.

Berufliche Lernprozesse können sich nicht mehr auf fachspezifische Fertigkeiten beschränken, sondern sie müssen den Blick auf den Menschen mit seinen individuellen Entwicklungsmöglichkeiten richten.



Mögliche Schulungsbereiche

- Business- & Office-English
- Neue Deutsche Rechtschreibung
- Kommunikationstraining
- Zeitmanagement
- Konfliktmanagement
- Teamtraining
- Welchen Führungsstil habe ich?
- Burnout vs. Boreout
- Lehrlingsausbildertraining
- Vorbereitungskurs auf die außerordentliche Lehrabschlussprüfung
- Gesund arbeiten „Fit for work“
- Buchhaltung / Wirtschaftskunde

Kursbeispiele

Business- & Office-English

Kursinhalte

- Grammatik
- Rechtschreibung
- Telefongespräche führen
- Verhandlungen führen
- Mailverkehr
- Schriftverkehr
- Smalltalk
- Präsentieren
- Sitzungen leiten

Dauer

30 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 640,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Burnout-Prophylaxe

Kursinhalte

- Lebensrollen erkennen und zuordnen
- Blockaden erkennen und Lösungsstrategien entwickeln
- Zeitmanagement
- Zielvereinbarungen
- Ich bin mein Mittelpunkt
- Nein-Sagen
- Entspannungstechniken
- „Der innere Schweinehund“

Dauer

16 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 360,00 exkl. USt.

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

SoftSkills

Kursinhalte frei zusammenstellbar

- Zeitmanagement
- Kommunikationstraining
- Teamtraining
- Motivationstraining
- Ergonomie am Arbeitsplatz
- Gesund arbeiten
- „Der innere Schweinehund“
- Zielarbeit
- Mentaltraining

Dauer

12 UE - Termine & Ort nach Vereinbarung

Kosten

€ 300,00 exkl. USt.

bei berufsausbildenden Kursen:

€ 360,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

inklusive Unterlagen

Preis gültig ab 8 TeilnehmerInnen

Ihr inspirierender Seminarvorschlag

Das richtige Seminar für ...

... ALLE, die selbstbestimmt leben möchten.

... ALLE, die ihren MitarbeiterInnen und Mitmenschen mit Ruhe und Ausgeglichenheit begegnen möchten.

... ALLE, die eine Vorbildfunktion im privaten und beruflichen Kontext einnehmen.

... ALLE, die in entspannter Umgebung mehr über sich selbst erfahren möchten.

... ALLE, die mental gestärkt ihre beruflichen und privaten Herausforderungen meistern möchten

... ALLE, die den nötigen Weitblick für den Alltag benötigen.

... ALLE, die ihre persönliche Energie- und Motivationsquelle suchen.

... kurz gesagt, ein Seminar für ALLE!

Ausblick und Weitblick

Mit dem entsprechenden Aus- und Weitblick lässt sich auch der Engstirnigkeit des Alltags entgegen wirken.

Im privaten, aber ganz besonders im beruflichen Kontext wird von uns tagtäglich Weitblick abverlangt. Wir treffen heute die Entscheidungen, die unsere Zukunft lenken und bestimmen.

Im Alltag kommt der dafür nötige Weitblick aber oft zu kurz. Wir sind, aufgrund der schnellleibigen Zeit, gezwungen Entscheidungen sofort zu treffen. Auf das Bauchgefühl zu hören, die Konsequenzen des eiligen Handelns zu erahnen und Alternativen abzuwägen kommen oft zu kurz.

Nötig dafür wäre eine gefestigte Persönlichkeit, ein in sich ruhender Mensch, Leute, die ihre Fähigkeit Resilienzen aufbauen zu können, kennen, Mitmenschen, die ausgeglichen sind und Stress als Chance sehen.

Der Seminarort

Mit dem entsprechenden Aus- und Weitblick lässt sich auch der Engstirnigkeit des Alltags entgegen wirken.

Daher haben wir einen ganz besonderen Seminarort für Sie gefunden.

Ein Ort mit Ausblick der Weitblick gibt.

Sie haben zwei Seminarorte zur Wahl:

- Ferienhotel Fernblick
Bartholomäberg
www.ferienhotel.at
- Hotel Fritsch am Berg
Lochau
www.fritschamberg.at

Beide Hotels verwöhnen Sie mit einem atemberaubenden Aus- (und Weit-)blick, mit ausgezeichnete Küche und einem exquisiten Spa-Bereich. Die Zimmer laden zum Entspannen und Krafttanken ein.

Anreisetag: 16:00 Uhr Zimmerbezug
Abreisetag: 11:00 Uhr Zimmerrückgabe

„Ausblick für Weitblick“ für Ihr Unternehmen

Mögliche Schulungsthemen

- Kommunikation ist mehr als nur Sprache
- Zeitmanagement
- Lebensrollen - wo liegt mein Lebensmittelpunkt
- wie Werte und Glaubenssätze mein Leben steuern
- Zielvereinbarungen - berufliche und private Ziele schnell und sicher umsetzen
- Teamtraining - gemeinsam geht's leichter
- Welchen Führungsstil habe ich?
- Burnout vs. Boreout
- „Der innere Schweinehund“
- Motivation - mich selbst und andere motivieren lernen
- Entspannungs- und Zentrierungsübungen
- wie Gedanken mein Handeln beeinflussen - „Think positive“
- Stress als Chance
- Resilienzenfindung - meine persönliche Kraft und Energietankstelle finden
- Eigen- vs. Fremdwahrnehmung - eigene Stärken erkennen
- Wahrnehmen mit allen Sinnen

2-Tages-Seminar (1 Übernachtung)

Seminarthemen

- individuell zusammengestellt
- mögliche Themen siehe Spalte links

Ablauf

1. Tag 09:00 - 18:30 Seminar
2 Seminarsequenzen + 1 Reflexion
2. Tag 09:00 - 18:30 Seminar
2 Seminarsequenzen + 1 Reflexion

Kosten

€ 790,00 exkl. USt. pro Person

Preisbeispiel: ab 10 TeilnehmerInnen im Hotel Fernblick

inkludierte Leistungen:

- 4 Seminarsequenzen
- 2 Reflexionseinheiten
- Unterlagen
- 1 x Übernachtung mit Vitalfrühstücksbuffet
- 4 x Kaffeepause (Kaffee, Tee, Gebäck, Obst)
- 2 x Mittagessen (Snack- und Salatbar)
- 1 x 4-Gang Abendessen mit Salatbuffet
- Benutzung des Feingefühl-Spa-Bereichs

1,5-Tages-Seminar (1 Übernachtung)

Seminarthemen

- individuell zusammengestellt
- mögliche Themen siehe Spalte links

Ablauf

1. Tag 09:00 - 18:30 Seminar Start
2 Seminarsequenzen + 1 Reflexion
2. Tag 09:00 - 13:00 Seminar
1 Seminarsequenz + 1 Reflexion

Kosten

€ 640,00 exkl. USt. pro Person

Preisbeispiel: ab 10 TeilnehmerInnen im Hotel Fernblick

inkludierte Leistungen:

- 3 Seminarsequenzen
- 2 Reflexionseinheiten
- Unterlagen
- 1 x Übernachtung mit Vitalfrühstücksbuffet
- 2 x Kaffeepause (Kaffee, Tee, Gebäck, Obst)
- 1 x Mittagessen (Snack- und Salatbar)
- 1 x 4-Gang Abendessen mit Salatbuffet
- Benutzung des Feingefühl-Spa-Bereichs

Informationen zum Lehrabschluss



Ordentlicher Lehrabschluss LEHRE / BERUFSSCHULE

- aktives Lehrverhältnis
- positiver Berufsschulabschluss

Empfohlene Aus- & Weiterbildungen

- Lernbegleitung / Nachhilfe für Lehrlinge
- Soft Skills für Lehrlinge
- Digitalisierung im Beruf
- Handel Schwerpunkt „Digitaler Verkäufer“
- Fit für die Lehrabschlussprüfung



HINWEIS zu allen Lehrabschlüssen

Sollten lt. Bescheid der WKO nicht alle hier aufgeführten Prüfungen absolviert werden müssen, gilt die Einteilung laut WKO.



Außerordentlicher Lehrabschluss ZUSATZPRÜFUNG

- vorhandener artverwandter Lehrabschluss
- positiver Berufsschulabschluss

Empfohlene Aus- & Weiterbildungen

- Digitalisierung im Beruf
- Handel Schwerpunkt „Digitaler Verkäufer“
- Vorbereitungskurs Lehrabschlussprüfung im gewünschten Beruf
- zusätzlicher Perfektionstag



Außerordentlicher Lehrabschluss ZUSATZPRÜFUNG / VOLLPRÜFUNG

Unbedingt frühzeitig bei der Lehrlingsstelle der WKO die Anmeldung zur Prüfung einreichen!



Außerordentlicher Lehrabschluss VOLLPRÜFUNG

- vollendetes 18. Lebensjahr
- 2 Jahre branchenspezifische Erfahrung (belegt durch Lebenslauf & Zeugnisse)

Empfohlene Aus- & Weiterbildungen

- Digitalisierung im Beruf
- EDV für die Lehrabschlussprüfung
- Vorbereitungskurs Lehrabschlussprüfung im gewünschten Beruf
- zusätzlicher Perfektionstag
- Lehrgang Lehrabschlussprüfung im gewünschten Beruf



Digitalisierung im Alltag und Beruf



Voraussetzungen

- keine
- w.m. zum Üben eigener PC zu Hause

Zielgruppe

- Benutzer von PC, Tablet, Smartphone
- Benutzer von digitalen Netzwerken
- Socialmedia-User

Dieser Kurs zeigt die Gefahren aber auch die Chancen auf, die aus der Digitalisierung entstehen!!

Kursziel

Digitalisierung ist neu...

Digitalisierung macht vielleicht Angst...

Digitalisierung wird viel diskutiert...

Ziel dieses Kurses ist es, die Gefahren der Digitalisierung zu erkennen und den Fokus auf die, durch die Digitalisierung ermöglichten, Chancen zu richten.

Inhalte

- Datenschutz, Datensicherheit
- soziale Medien
 - Gefahren, Risiken
 - So geht es richtig!
- Internet
 - Gefahren, Risiken
 - So geht es richtig!
- E-commerce
 - Rechte & Pflichten
 - kritischer Umgang mit E-commerce
- Gefahrenquellen: z.B. SPAM, Viren, Trojaner, Botnets, Spyware, Phishing
- Gib acht vor: z.B. Happy Slapping, Cyberbulling & -mobbing, Sexting, Pornographie, Extremismus, Identitätsklau
- das Netz vergisst nie
- Suchtpotential
- Überprüfung des eigenen Verhaltens in der digitalen Welt

Abschluss

Teilnahmebestätigung

Termine

Dornbirn / Nenzing
auf Anfrage

Dauer

9 UE

DO, 13:00 - 16:00 Uhr

Kurskosten

€ 220,00 exkl. USt (€ 264,00 inkl. USt)

inklusive Unterlagen, eCampus-Zugang

Voraussetzungen

- keine

Zielgruppe

- Lehrlinge
- SchülerInnen der Berufsschulen

Kursziel

Während die Hard-Skills in der Schule und im Lehrbetrieb erlernt werden, bleiben die Soft-Skills bei Lehrlingen oft auf der Strecke. Ziel dieser Workshops ist es, einen gestärkten, (selbst-)bewussten jungen Menschen zu fördern. Ein Lehrling, der mit beiden Beinen fest im Alltag steht und Herausforderungen meistern kann.

Workshopleiterin



Sabine Kreutz-Domes
Dipl. Mentaltrainerin
Berufsschullehrerin

Inhalte

Die Inhalte des Workshops sind modular aufgebaut. D.h. man kann jedes Modul einzeln oder im Gesamtpaket buchen.

Schwerpunkte bei der Inhaltsgestaltung liegt in der Entwicklung der Sozialen Kompetenz (Soft Skills) des Lehrlings.

Die Grundsteine des / der Workshops lauten:

- Grundstein „Achtsamkeit“
- Grundstein „Wahrnehmung“
- Grundstein „Glaube“
- Grundstein „Ordnung“
- Grundstein „Körperbewusstsein“
- Grundstein „Freundschaft“
- Grundstein „Positive Gedanken / Gefühle“
- Grundstein „Glück“

In den Workshops werden die Lehrlinge zur aktiven Teilnahme, zum Mitwirken, aufgefordert. Es soll ein gelebter Prozess stattfinden, in dem der Lehrling mehr über sich und seine Persönlichkeit erfährt.

Termine

Dornbirn

Einzelmodule: auf Anfrage

Gesamtworkshop: auf Anfrage

Dauer

Einzelmodule: siehe Seite 111

Gesamtworkshop: 44 UE

MO bis FR, 13:00 - 17:00 Uhr, lt. Stundenplan

Kosten

Einzelmodule: siehe Seite 111

Gesamtworkshop: € 880,00 exkl. USt.
(€ 1.056,00 inkl. USt.)

Abschluss

Teilnahmebestätigung

MODUL 1:

Grundstein „Achtsamkeit“

- Leben im Hier und Jetzt
- Kleine Übung zum Ankommen

Grundstein: „Wahrnehmung“

- Die 5 Sinne
- Visualisieren

Grundstein: „Glaube“

- Märchen von der traurigen Traurigkeit
- Kraftort
- Kleine Phantasiereise für die „Ich-Zeit“

Termin: auf Anfrage

Dauer: 12 UE, 13:00 - 17:00 Uhr

Kosten: € 240,00 exkl. USt (€ 288,00 inkl. USt)
inklusive Unterlagen

Abschluss: Teilnahmebestätigung

MODUL 2:

Grundstein „Ordnung“

- Reinigung Außen / Reinigung Innen
- Probleme lösen

Grundstein: „Körperbewusstsein“

- Bewegung / Entspannung
- Ernährung

Termin: auf Anfrage

Dauer: 8 UE, 13:00 - 17:00 Uhr

Kosten: € 160,00 exkl. USt (€ 192,00 inkl. USt)
inklusive Unterlagen

Abschluss: Teilnahmebestätigung

MODUL 3:

Grundstein „Freundschaft“

- Kommunikation mit Anderen
- Mitfühlen mit Anderen

Termin: auf Anfrage

Dauer: 8 UE, 13:00 - 17:00 Uhr

Kosten: € 160,00 exkl. USt (€ 192,00 inkl. USt)
inklusive Unterlagen

Abschluss: Teilnahmebestätigung

MODUL 4:

Grundstein „Positive Gedanken / Gefühle“

- Die 4 Arten zu denken
- Positive Gedanken / Positive Gefühle
- Vorstellung schafft Wirklichkeit

Termin: auf Anfrage

Dauer: 8 UE, 13:00 - 17:00 Uhr

Kosten: € 160,00 exkl. USt (€ 192,00 inkl. USt)
inklusive Unterlagen

Abschluss: Teilnahmebestätigung

MODUL 5:

Grundstein „Glück“

- Die 13 Wege zum Glück
- Schwebestand Flow

Grundstein „Ziele“

- Mein Wertekatalog
- Was ist DEIN Lebensziel

Termin: auf Anfrage

Dauer: 8 UE, 13:00 - 17:00 Uhr

Kosten: € 160,00 exkl. USt (€ 192,00 inkl. USt)
inklusive Unterlagen

Abschluss: Teilnahmebestätigung

Voraussetzungen zum Kursbesuch

- Deutsch-Kenntnisse mind. Niveau B1
- sichere Tastatur- und Mausführung
- w.m. zum Üben eigener PC zu Hause

Zielgruppe

- AnfängerInnen
- WiedereinsteigerInnen
- angeleitete Kräfte im Büro mit entsprechender Berufserfahrung

Kursziel

Gut vorbereitet zur Lehrabschlussprüfung antreten zu können.

Bis auf den Lehrberuf Einzelhandel werden ALLE Lehrabschlussprüfungen am PC gelöst. Somit ist ein sicherer Umgang mit der EDV und den gängigen Officeprogrammen Word, Excel und PowerPoint unerlässlich. In diesem Kurs werden Sie gezielt mit Übungen auf das Lösen der Geschäftsfälle vorbereitet, sodass Sie Ihren Fokus bei der Prüfung auf die Lösung der Aufgaben legen können.

Inhalte

Word (2007/10/13)

- Brieflayout erstellen, Textformatierungen
- Einfügen / Bearbeiten von Grafiken
- Arbeiten mit Tabellen:
 - Einfügen / Formatieren von Tabellen
 - Einfügen / Löschen von Spalten
 - Einfügen / Löschen von Zeilen
- Drucken von Dokumenten

Excel (2007/10/13):

- Arbeiten mit Zeilen / Spalten / Zellen
- Formatieren von Zellen / Zellinhalten
- Berechnungen im Excel:
 - Berechnen mit Formeln / Funktionen
 - Prozentrechnen mit Excel
- Ein- und Ausblenden von Formeln
- Drucken von Arbeitsblättern

PowerPoint (2007/10/13):

- Grundlagen einer Präsentation
- Arbeiten mit Folien / Platzhaltern
- Foliendesigns / Animationen
- Drucken von Präsentationen
- Speichern von Präsentationen

Termine

Dornbirn

Die Kurstermine finden parallel zu den laufenden Vorbereitungskursen statt und werden, in Abstimmung mit den einzelnen Stundenplänen, kurzfristig bekannt gegeben.

Dauer

12 UE

4 Kurstage, 18:00 - 21:00 Uhr

lt. Stundenplan

Kurskosten

€ 300,00 ^{°)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen



Kursstart:

ab mind. 2 TeilnehmerInnen

Voraussetzungen

- Gute EDV-Kenntnisse Word & Excel (die Prüfung wird am PC gelöst)
- eigener PC zu Hause mit Internetzugang
- aktueller Kursbesuch VBK-LAP Lernlabor

Zielgruppe

TeilnehmerInnen aus dem laufenden Vorbereitungskurs Lehrabschluss

Kursziel

Am Perfektionstag werden alle Fragen zum Lehrabschluss allgemein, sowie dem Ablauf und zur Dauer der Prüfung geklärt. Somit ist dieser Zusatztag ideal für alle, die das erste Mal zur Lehrabschlussprüfung antreten.

Ziel ist es, ohne Prüfungsangst zur Prüfung antreten zu können, weil die Abläufe durch den Perfektionstag bereits bekannt sind.



Der Perfektionstag kann nicht als eigenständige Ausbildung gebucht werden sondern nur in Kombination mit einem VBK-LAP!

Inhalte

- Erklärung zum Ablauf der Prüfung
 - Wie viel Zeit habe ich?
 - Wie wird bewertet?
 - Welche Prüfungen muss ich machen?
 - Wann weiß ich, ob ich bestanden habe?
 - Wann bekomme ich mein Zeugnis?
 - Ist der außerordentliche Lehrabschluss dem „normalen“ gleichzusetzen?
- Geschäftsfall schriftlich
- Geschäftsfall Betriebskommunikation
- Geschäftsfall Theorie
- Geschäftsfall mündlich
- Fragen / Themen zum Fachgespräch
- Elearning-Plattform zur Unterstützung beim Lernen und Vertiefen zu Hause
- Tipps und Tricks gegen Prüfungsangst

Kursleiter

Mag. Bruno Bereuter

*Geschäftsführer lemlabor.at gmbh
Lehrerausbilder an der PH Feldkirch
Berufsschullehrer LBS f. kfm. Berufe*

Termine

Dornbirn

Einzelhandel (ohne EDV) 16.02.19
15.06.19

Büro-, Großhandel- und Industriekaufmann,
Betriebslogistik (mit EDV) 23.02.19
21.06.19

andere Lehrberufe nur auf Anfrage

Dauer

7 UE

SA, 08:00 - 12:00 und 13:00 - 16:00 Uhr

Kurskosten

€ 150,00 ^o) (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen



Kursstart:
ab mind. 6 TeilnehmerInnen

Fit für die Lehrabschlussprüfung

Voraussetzungen zur Zulassung zum Lehrabschluss

- Besuch 3. Klasse Berufsschule

Voraussetzungen zum Kursbesuch

- Gute EDV-Kenntnisse Word & Excel (die Prüfung wird am PC gelöst)
- Bereitschaft zum eigenständigen Lernen

Zielgruppe

- Lehrlinge im 3. Lehrjahr
- SchülerInnen der 3. Klasse LBS
 - Lehrberuf Büro
 - Lehrberuf Großhandel

Kursziel

Ohne Angst in die LAP gehen zu können.

Kursleiter



Mag. Bruno Bereuter
Geschäftsführer lemlabor.at gmbh
Lehrerausbilder PH Feldkirch
Berufsschullehrer LBS 2

Inhalte

- Kaufmännisches Rechnen
 - Skonto, Rabatt, Umsatzsteuer
 - Zinsen
 - Angebotsvergleich
- Kassaabrechnung
- Grundlagen der Rechnungslegung
- Moderner Schriftverkehr
- Fach- und lehrberufsspezifische Themen
- Wirtschaftskunde
- Betriebskommunikation
- Warenwirtschaftskunde & -systeme
- Werbung / Marketingstrategien
- Geschäftsfälle
- Vorbereitung auf die schriftliche und mündliche Lehrabschlussprüfung
- Elearning-Plattform zur Unterstützung beim Lernen und Vertiefen zu Hause

Abschluss

Kursbestätigung

Termine

Dornbirn

Büro-, Großhandel- & Industriekaufrau/-mann:

28.01.19 bis 20.02.19 (Gruppe 1), MO

29.01.19 bis 21.02.19 (Gruppe 2), DI

27.05.19 bis 24.06.19 (Gruppe 1), MO

28.05.19 bis 25.06.19 (Gruppe 2), DI

29.05.18 bis 26.06.19 (Gruppe 3), MI

Einzelhandelskauffrau / -mann auf Anfrage

Dauer / Blended-Learning

20 UE als Blended-Learning-Kurs

- ♦ 15 UE Präsenzkurs, lt. Stundenplan von 18:00-21:00 Uhr / 22:00 Uhr
- ♦ mind. 5 LE eCampus, freie Zeiteinteilung

Kosten

€ 280,00 ^{*)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen, eCampus-Zugang



Dieser Kurs wird durch die WKO gefördert!

Was ist Nachhilfe?

Nachhilfe dient dazu, Lerndefizite aus dem Schulbereich innerhalb kurzer Zeit aufzuholen. Besonders gefragt ist Nachhilfe daher vor allem vor Tests, Schularbeiten und Prüfungen.

Nachhilfe ist zeitlich begrenzt. Das Motto lautet: „So viel wie nötig, so wenig wie möglich!“

Nachhilfe ist im Einzelsetting in Blöcken von 2 Lerneinheiten (LE) konzipiert und wird individuell in Dauer und Inhalt an den Berufsschüler angepasst.. 1 LE = 45 Minuten

Was bedeutet Lernbegleitung?

Lernbegleitung ist mehr als „nur“ Nachhilfe. Wie der Name schon sagt, begleiten wir Lehrling (und Betrieb) während eines längeren Zeitraumes - im Idealfall während der gesamten Lehrzeit. 1 UE = 60 Minuten

Bei der Lernbegleitung werden Themen aufgefrischt, vertieft und geübt. Zwischenprüfungen klären ab, ob der Lehrling den aktuellen Anforderungen lt. Berufsbild entspricht.

Inhalte können sein:

- Kaufmännisches Rechnen
 - Skonto, Rabatt, Umsatzsteuer
 - Zinsen
 - Angebotsvergleich
- Kassaabrechnung
- Grundlagen der Rechnungslegung
- Moderner Schriftverkehr
- Fach- und lehrberufsspezifische Themen
- Wirtschaftskunde
- Betriebskommunikation
- Warenwirtschaftskunde & -systeme
- Werbung / Marketingstrategien
- Geschäftsfälle
- Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung
- Elearning-Plattform zur Unterstützung beim Lernen und Vertiefen zu Hause!

Nachhilfe:

Die Inhalte bei Nachhilfe werden individuell nach den Bedürfnissen des Lehrlings abgestimmt. Dazu arbeiten wir mit den Schulunterlagen und Aufgaben des Lehrlings.

Termine | Kursort | Dauer

Dornbirn / Nenzing / inhouse firmenintern
Termine auf Anfrage / nach Vereinbarung

Dauer, Kurstage und -zeiten werden individuell und nach Bedarf vereinbart. Unser Motto: „So viel wie nötig, so wenig wie möglich“

Kosten Nachhilfe

€ 27,50 exkl. USt (€ 33,00 inkl. USt) pro LE

Kosten Lernbegleitung

ab € 15,00 exkl. USt (€ 18,00 inkl. USt) pro UE
je nach gebuchtem Unterrichtstyp

Unterrichtstypen

Nachhilfe	1 TeilnehmerIn
Intensivunterricht	1 TeilnehmerIn
Individualgruppe	2-3 TeilnehmerInnen
Kleinstgruppe	4-5 TeilnehmerInnen
Normalgruppe	> 6 TeilnehmerInnen

Bitte fordern Sie Ihr spezielles, auf Ihre Bedürfnisse abgestimmtes, Angebot an.
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ausbilder-Akademie

Für eine ganzheitliche Bildung

Initiatoren

Die Akademie für Ausbilder wurde im Jahr 2003 gegründet und ihr Konzept entstand und basiert nicht auf Theorie sondern auf der Praxis bzw. der täglichen Arbeit in der Lehrlingsausbildung und den steigenden Anforderungen der dualen Ausbildung.

Initiiert von der Vorarlberger Landesregierung, Wirtschaftskammer und Arbeiterkammer Vorarlberg, erdacht und ausgearbeitet von der Arbeitsgruppe rund um den ehemaligen Ausbildungsleiter der Hilti AG Thüringen, Alfons Bertsch. Die weiteren Gründungsmitglieder sind Mag. Matthias Linder, Michael Tinkhauser, Dipl. Bw (FH) Harald Moosbrugger und Dr. Christoph Jenny.



Heute erfolgt die Umsetzung gemeinsam mit der Internationalen Bodensee Konferenz (IBK). Die Internationale Bodensee Konferenz ist ein kooperativer Zusammenschluss der an den Bodensee angrenzenden und mit ihm verbundenen Länder und Kantone Baden-Württemberg, Schaffhausen, Zürich, Thurgau, St. Gallen, Appenzell Ausserrhoden, Appenzell Innerrhoden, Fürstentum Liechtenstein, Vorarlberg und Bayern.



Für eine erfolgreiche Zukunft von Wirtschaft und Jugend

Beweggründe

Ausbilderinnen und Ausbilder in den Unternehmen leisten hervorragende Arbeit. Die Akademie für Ausbilder mit ihren Zertifizierungen und Auszeichnungen anerkennt das hohe Engagement und fördert die Weiterbildung der Ausbilder(innen) in allen Branchen.

Die Akademie für Ausbilder(innen) will Ausbilder(innen) zum permanenten Lernen motivieren, dabei unterstützen und anerkennen. Wichtig ist der Akademie dabei, durch die Empfehlung von Themenkreisen die Richtung vorzugeben, die den Anforderungen der Zukunft entspricht. Das Resultat bestens ausgebildeter Ausbilder(innen) wiederum ist eine stetige Qualitätsverbesserung in der dualen Ausbildung.

Die Ausbilder(innen) selbst erfahren Anerkennung durch die Verleihung von Zertifikaten, Auszeichnungen und Diplomen. Somit ist ihnen ein Instrument in die Hand gelegt, um neben der fachlichen Qualifikation auch ihre Selbst- und Sozialkompetenz zu dokumentieren.



Für eine ganzheitliche Qualifikation

Zielsetzung

Die Weiterbildungsempfehlungen der Akademie für Ausbilder konzentrieren sich insbesondere auf die beiden Themenkreise

- Selbstkompetenz und
 - Sozialkompetenz,
- die neben der
- fachlichen Qualifikation
- immer wichtiger werden.

Die Vermittlung von Selbst- und Sozialkompetenz an Lehrlinge ist ein sehr wichtiger und fortlaufender Prozess während der gesamten Lehrlingsausbildung. Die Vermittlung dieser Kompetenzen erfolgt oft unbewusst, dabei spielen sie eine zunehmend größer werdende Rolle in der Ausbildung der Jugendlichen.

Zur Selbstkompetenz zählen Fähigkeiten wie Selbsteinschätzung, Selbstbewusstsein und Selbstständigkeit sowie Konzentration, Kreativität und Leistungsbereitschaft.

Unter Sozialkompetenz werden jene Fähigkeiten zusammengefasst, die es braucht um sich im sozialen Umfeld sicher zu bewegen. Dazu zählen unter anderem Kommunikations- und Teamfähigkeit, Respekt, Toleranz, Kooperation und Abgrenzung.

Weiterbildungskurse in Pädagogik, Psychologie oder Coaching fördern darüber hinaus das Verständnis der Ausbilder(innen) für die Jugendlichen.

Quelle: www.akademie-ausbilder.eu

Stufenmodell

In nur 3 Stufen zum Diplom-/IBK-Ausbilder

Zertifizierung:

Die Basis für die Teilnahme an der Akademie für Ausbilder ist die Ausbilderprüfung oder das Ausbildertraining mit Fachgespräch.

Darauf aufbauend können sich Ausbilder und Ausbilderinnen durch Weiterbildungsaktivitäten und -initiativen, in Kursen und Seminaren qualifizieren.

Für jede Weiterbildungsaktivität erlangen Sie Bildungspunkte. Stufe für Stufe muss für jedes Qualifikationslevel eine bestimmte Anzahl von Bildungspunkten nachgewiesen und - ab der zweiten Stufe - eine Projektarbeit erarbeitet werden.

Die Qualifikation und Auszeichnung der Ausbilderinnen und Ausbilder erfolgt in 3 Stufen:



Basis:

Lehrlingsausbilder(in) mit Fachgespräch

Stufe 1:

Zertifizierte(r) Ausbilder(in)/IBK Ausbilder

Stufe 2:

Ausgezeichnete(r) Ausbilder(in)/IBK Ausbilder

Stufe 3:

Diplom-Ausbilder(in)/IBK Ausbilder

Für die Zukunft der Bodenseeregion

Der Stellenwert

Die Bodenseeregion hat eine der höchsten Ausbildungsquoten Europas. Im Bodensee-Raum wird großer Wert auf die Qualität der Ausbildung gelegt – und der IBK-Raum ist eine der erfolgreichsten Regionen Europas. Ein Zusammenhang der offensichtlich ist und stärker betont werden muss!

Die Qualität der Ausbilderinnen und Ausbilder und damit der Ausbildung selbst wird gestärkt und weiter erhöht. Denn unsere Ausbilderinnen und Ausbilder sind es, die die Zukunft für den Bodenseeraum wesentlich mitgestalten.

Für die Zukunft unserer Jugend

Karriere

Ein überwiegender Teil der Erwerbstätigen sind Menschen, die in ihrer Jugend eine Duale Ausbildung durchlaufen haben oder noch in der Ausbildung stehen. Sie sind heute das Rückgrat der Wirtschaft.

Viele sind mittlerweile selbst Unternehmerinnen und Unternehmer. Auch sie waren einmal Jugendliche, gestalten heute aber in ihren Berufen und mit ihrem privaten und politischem Engagement unsere Gesellschaft.

Es sind persönliche Lebensplanungen und es ist die „Karriere unserer Bodenseeregion“, die durch fundierte Ausbildung gefördert und gestaltet wird. Je besser diese Qualifikation ist, desto erfolgreicher die Karrieren.

Mit Bildung punkten Ihr Weiterbildungskonto

Holen Sie sich Ihren Zugang zum Weiterbildungskonto und tragen Sie dort direkt alle Ihre Kurse, Seminare, Firmen internen Trainings und Weiterbildungsveranstaltungen, die innerhalb der letzten 5 Jahre besucht wurden, ein.

Das Weiterbildungskonto enthält zudem auch alle wichtigen Informationen zu Administration, die Kriterien zur Anerkennung von Bildungsinitiativen, detaillierte Themenkataloge sowie den Punkteschlüssel.



Wegweiser, Begleiter und Arbeitsinstrument

Weiterbildungspass

Interessierte Ausbilder(innen) können sich online in der WKV-Datenbank registrieren. In diesem Online-Portal tragen die Ausbilder und Ausbilderinnen selbst die in den Kursen, Seminaren, Weiterbildungsmaßnahmen und Trainings- bzw. Ausbildungsprogrammen erreichten Bildungspunkte ein.

Berücksichtigt werden alle Weiterbildungsveranstaltungen, die innerhalb der letzten 5 Jahre besucht wurden.

Nach Erlangen der erforderlichen Punktezahl kann der Antrag auf Zertifizierung an die Organisation geschickt werden. Eine neutrale Kommission prüft den Antrag und verleiht das entsprechende Zertifikat im Scheckkartenformat.

Bildungspunkte sammeln

Bildungspunkte

Was sind Bildungspunkte

Die Bildungspunkte sind der Maßstab für die Qualifikation und ein leicht nachvollziehbares System, um Ihre Weiterbildungsaktivitäten und -initiativen zu bewerten. Bildungspunkte können in Vorträgen, Seminaren, Workshops und Lehrgängen gesammelt und von den Teilnehmer(innen) selbst in den Weiterbildungspass eingetragen werden. Berücksichtigt werden die Art und Dauer der Veranstaltung, der persönliche Zeitbedarf sowie eine allfällige, positiv abgelegte Abschlussprüfung oder eine Projektarbeit.

Um die Gesamtanzahl der Bildungspunkte pro Veranstaltung zu errechnen, werden die Punkte aus allen Bereichen addiert.

Themenbereiche, für die je nach Qualifikationsstufe eine bestimmte Anzahl von Bildungspunkten erreicht werden müssen, sind:

Themenbereiche zur Qualifizierung

1. Persönlichkeitsentwicklung, Führung und Coaching
2. Umgang mit Jugendlichen
3. Fachliche Weiterbildung
4. Arbeitsmethoden
5. Jugend und Gesellschaft

Bildungspunkte

Für die Zertifizierung geforderte Bildungspunkte:

Basis: Ausbildertraining mit Fachgespräch

Stufe 1: 25 Bildungspunkte

Stufe 2: 40 weitere Bildungspunkte und eine Projektarbeit

Stufe 3: 70 weitere Bildungspunkte und eine Projektarbeit

Kriterien für die Bewertung der Veranstaltungen:

1. Art der Veranstaltung

3 Punkte: Seminare, Kurse, Workshops und Lehrgänge

1 Punkt: Vorträge und Referate

2. Dauer der Veranstaltung

5 Punkte: 16 Stunden oder mehr

3 Punkte: 4 bis 16 Stunden

1 Punkt: 3 Stunden oder weniger

3. Persönlicher Zeitbedarf

3 Punkte: Kursbesuch in der Freizeit

2 Punkte: Kursbesuch tw. in der Freizeit

1 Punkt: Kursbesuch in der Arbeitszeit

4. Abschlussprüfung oder Projektausarbeitung

2 Punkte: positiver Abschluss

Projektzyklus: jährlich wiederkehrend

Punkte erreicht -was nun?

Sobald die Anzahl der geforderten Bildungspunkte für eine Stufe erreicht ist, senden Sie Ihren Weiterbildungspass an die Lehrlingsstelle – unabhängig von einem fixen Termin. Festgelegt ist nur der Zeitpunkt der Zertifikatsübergabe. Diese erfolgt jährlich in einem feierlichen Rahmen.

Ausarbeitung der Projektarbeit

Der Zeitpunkt des Projektbeginns obliegt Ihrer Entscheidung. Er wird sich nach den Gegebenheiten und Erfordernissen Ihres Ausbildungsbetriebes richten.

Die Erstellung von Projektarbeiten kann – je nach Thema und Beobachtungszeitraum – sehr unterschiedlich lange Perioden umfassen.

Abgabe und Präsentation der Projektarbeiten

Jährlich Mitte April ist jeweils Abgabetermin für Ihre Projektarbeit. Für Mitte Juni werden Sie von der erweiterten Kommission zur persönlichen Präsentation Ihres Projektes geladen.

Sollte die Kommission zur Ansicht kommen, dass Ihre Projektarbeit noch nicht auszeichnungswürdig ist, haben Sie bis Mitte August Gelegenheit Verbesserungen vorzunehmen und Ihr Projekt noch einmal zu präsentieren.

Die Verleihung der Prädikate erfolgt gemeinsam für alle Zertifizierungsstufen im Spätherbst - gemeinsam mit der Verleihung des "Ausgezeichneten Lehrbetriebs."



Quelle: www.akademie-ausbilder.eu

Lehrlings-Ausbilder(in)

Basis

Voraussetzung: Positiver Lehrabschluss / entsprechende Berufserfahrung

Weiterbildung zum Thema Recht

Inhalte:

Rechtliche Bestimmungen lt. BAG, Bestimmungen zum KJBG, BGBl 148/1948, Bestimmungen zum österreichischen Bildungssystem, Duale Ausbildung, Sozialrechtliche Bestimmungen

Weiterbildung zum Thema Pädagogik

Inhalte:

Führungsverhalten, Motivation, Gesprächsführung, Problemlösungsstrategien, Kenntnisse der Entwicklungspädagogik

Weiterbildung zum Thema Didaktik

Inhalte:

Ausbildungsinhalte und -vorschriften, Ausbildungsziele, Ausbildungsplanung lt. Berufsbild, Grundlagen Methodik & Didaktik, Erfolgskontrolle von Ausbildungsprozessen, Evaluierung von Ausbildungsprozessen

Abschluss

Projektarbeit zur Umsetzung des Erlernten im eigenen Betrieb

Fachgespräch lt. §29g BAG idF der Bundesgesetznovelle 1997

Die Basis für ihre zukünftige Tätigkeit als
Lehrlingsausbilder

Lehrlingsausbilder

Voraussetzungen

- Vorhandene Lehrabschlussprüfung (oder erfolgreicher Abschluss einer Schule, die eine Lehrabschlussprüfung ersetzt) und
- eine darauf folgende mindestens 2-jährige fachliche Praxis

Zielgruppe

Wer Lehrlinge ausbilden möchte benötigt die Lehrlingsausbilderprüfung. Aber auch Eltern, Erziehungsberechtigte, Lehrer oder Unterrichtende lernen in diesem Kurs interessante Aspekte zum Umgang mit Jugendlichen.

Kursziel

Nach 40 Stunden sind Sie in der Lage, einen Lehrling zu coachen und ihn auch in schwierigen Zeiten zu begleiten. Sie lernen gesetzliche Vorschriften, die Notwendigkeit der Kenntnisse des Berufsbildes sowie die Rechte und Pflichten eines Ausbildungsbetriebes.

Inhalte

- Recht
 - Rechtliche Bestimmungen lt. BAG
 - Bestimmungen KJBG, BGBl. 146/1948
 - Bestimmungen zum österreichischen Bildungssystem, duale Ausbildung
 - Sozialrechtliche Bestimmungen
- Pädagogik
 - Führungsverhalten
 - Motivations- und Gesprächsführung
 - Problemlösungsstrategien
 - Kenntnisse Entwicklungspädagogik
- Didaktik
 - Ausbildungsvorschriften / Inhalte
 - Ausbildungsziele
 - Ausbildungsplanung lt. Berufsbild
 - Grundlagen Methodik und Didaktik
 - Erfolgskontrolle Ausbildungsprozesse
 - Evaluierung Ausbildungsprozesse

Abschluss

- Fachpräsentation
Fachgespräch lt. § 29g BAG
- Zertifikat Lehrlingsausbilder

Kursort / Termine

Dornbirn (weitere Kursorte auf Anfrage)

- **Abendkurs:** 21.01.19 bis 20.02.19
18.03.19 bis 17.04.19
06.05.19 bis 05.06.19
10 Abende, MO und MI, 18:00 - 22:00 Uhr

- **Tageskurs:** auf Anfrage
5 ganze Tage, 08:00 - 17:00 Uhr

- **Digitalisierte Lehrlingsausbilder-Kurse:**
Blended-Learning Infos auf Seite 135
E-Learning Infos auf Seite 135

Dauer
40 UE

Kurskosten

€ 510,00 ^o) (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG
inklusive Unterlagen



Schon ab 8 TeilnehmerInnen erstellen wir Ihnen ein Angebot für Ihren individuellen, firmeninternen Lehrlingsausbilderkurs. Rufen Sie uns an!

Stufe 1

Zertifizierte(r) Ausbilder(in)

IBK Ausbilder Stufe 1



Voraussetzung: Ausbilderberechtigung / Abschluss Lehrlings-Ausbilder(in) mit Fachgespräch

Weiterbildung zum Thema **Persönlichkeit**

Mögliche Bereiche:
Selbstmanagement,
Gesprächsführung,
Rhetorik, Präsentation,
Moderation,
Kommunikation,
Gedächtnistraining,
Sprachen

Bildungspunkte
10

Weiterbildung zum Thema **Umgang mit Jugendlichen**

Mögliche Bereiche:
Führungsverhalten,
Teambildung,
Teamverhalten,
Gruppendynamik,
Konfliktbewältigung,
Lernmotivation

Bildungspunkte
8

Weiterbildung zum Thema **Fachliche Qualifikation**

Mögliche Bereiche:
neue Technologien,
neue Anforderungen bei
Dienstleistungen, EDV

Bildungspunkte
7

Erforderliche Bildungspunkte gesamt:

25

Zertifizierter Lehrlingsausbilder

Voraussetzungen

- Abschluss Lehrlingsausbilder mit Fachgespräch (Basis Seite 106/107)

Zielgruppe

Der ideale Einstieg zum speziell qualifizierten Lehrlingsausbilder und somit auch zum qualifizierten Lehrbetrieb. Mit nur wenigen Schulungsstunden kann man die Auszeichnung Zertifizierter Lehrlingsausbilder entgegennehmen.

Bildungspunkte

Persönlichkeitsentwicklung	10
Umgang mit Jugendlichen	8
Fachliche Qualifikation	7
Gesamt	25

Alle Beispielkurse werden während der Arbeitszeit absolviert und Sie erhalten somit nur 1 Punkt für den persönlichen Zeitbedarf (3 Punkte bei Schulung in der Freizeit).

Ausbildung Beispiel

- Persönlichkeitsentwicklung 14 Pkt.
 - Grundlagen der Kommunikation
 - Art d. Schulung: Seminar 3 Pkt.
 - Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Zeitmanagement
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
- Umgang mit Jugendlichen 14 Pkt.
 - Teampower - Together strong
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Führungsstile zeigen Wirkung
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
- Fachliche Qualifikation 7 Pkt.
 - Moderne Medien
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.

Abschluss

- Zertifizierter Lehrlingsausbilder

Kursort / Termine

Dornbirn (weitere Kursorte auf Anfrage)

Dauer Beispielausbildung links

20 UE

Kurskosten Beispielausbildung links

€ 600,00 ^{°)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG inklusive Unterlagen)

Förderung (WKO)

Kurskosten Beispielkurs	600,00 €
Förderung 75%	- 450,00 €
Gesamtkosten	150,00 €

Anfrage

unter office@lernlabor.at
0676 - 846 568 220

Qualifizierung zum zertifizierten Ausbilder



Ein „fertiges“ Paket zum zertifizierten Lehrlingsausbilder finden Sie auf Seite 52

Stufe 2

Ausgezeichnete(r) Ausbilder(in)



IBK Ausbilder Stufe 2

Voraussetzung: Abschluss IBK Ausbilder Stufe 1 / Abschluss Zertifizierte(r) Ausbilder(in)

Weiterbildung zum Thema **Persönlichkeit**

Mögliche Bereiche:

Selbstmanagement,
Gesprächsführung,
Rhetorik, Präsentation,
Moderation,
Kommunikation,
Gedächtnistraining,
Sprachen,
NLP-Techniken

Bildungspunkte
20

Weiterbildung zum Thema **Umgang mit Jugendlichen**

Mögliche Bereiche:

Führungsverhalten,
Teambildung,
Teamverhalten,
Gruppendynamik,
Konfliktbewältigung,
Lernmotivation

Bildungspunkte
12

Weiterbildung zum Thema **Arbeitsmethoden**

Mögliche Bereiche:

Lernmodelle,
Projektmanagement

Bildungspunkte
8

Abschluss **Projektarbeit**

Mögliche Themen:

Förderung
lernschwacher
Lehrlinge, Rotation und
Praxis im Betrieb,
Lernmethoden,
Motivation,
Kommunikation,
Verhaltensweisen,
Konfliktlösungen

Seitenumfang
10

Erforderliche Bildungspunkte gesamt:

40

Ausgezeichneter Lehrlingsausbilder

Voraussetzungen

- Abschluss Zertifizierter Lehrlingsausbilder (Stufe 1 Seite 108/109)

Zielgruppe

Für all jene, die ihren MitarbeiterInnen und Lehrlingen eine ausgezeichnete Ausbildung ermöglichen wollen. Ein Betrieb mit ausgezeichneten Ausbildern garantiert Qualität.

Bildungspunkte

Persönlichkeitsentwicklung	20
Umgang mit Jugendlichen	12
Arbeitsmethoden	8
Abschluss Projektarbeit (10 Seiten)	

Gesamt	40
=====	

Alle Beispielkurse werden während der Arbeitszeit absolviert und Sie erhalten somit nur 1 Punkt für den persönlichen Zeitbedarf (3 Punkte bei Schulung in der Freizeit).

Ausbildung Beispiel

- Persönlichkeitsentwicklung 21 Pkt.
 - NLP - wenn Worte unser Tun steuern
Art d. Schulung: Seminar 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Motivationstraining
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Eigen- vs. Fremdwahrnehmung
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
- Umgang mit Jugendlichen 14 Pkt.
 - Motivationstraining
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Ausbilder & Lehrling = ein gutes Team
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
- Arbeitsmethoden 9 Pkt.
 - Train your Brain - Lerntraining
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Freizeit 3 Pkt.

Abschluss

- Projektarbeit (10 Seiten)
- Ausgezeichneter Lehrlingsausbilder

Kursort / Termine

Dornbirn (weitere Kursorte auf Anfrage)

Dauer Beispielausbildung links

24 UE
2 UE begleitete Projektarbeit

Kurskosten Beispielausbildung links

€ 720,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen

Förderung (WKO)

Kurskosten Beispielkurs	720,00 €
Förderung 75%	- 540,00 €
Gesamtkosten	180,00 €

Anfrage

unter office@lernlabor.at
0676 - 846 568 220

Stufe 3

Diplomierte(r) Ausbilder(in)



IBK Ausbilder Stufe 3

Voraussetzung: Abschluss IBK Ausbilder Stufe 2 / Abschluss Ausgezeichnete(r) Ausbilder(in)

**Weiterbildung zum
Thema Persönlichkeit,
Führung, Coach**

Mögliche Bereiche:
Selbstmanagement,
Gesprächsführung,
Rhetorik, Präsentation,
Moderation, Mediation,
Kommunikation,
Gedächtnistraining,
NLP-Techniken,
Prozesse, Coaching

Bildungspunkte
30

**Weiterbildung zum
Thema Umgang mit
Jugendlichen**

Mögliche Bereiche:
Engagement als Coach
der Ausbilder in Stufe 2
während der
Projektarbeit,
Engagement in
Prüfungskommissionen,
Arbeitskreisen oder
Schulen, Elternabenden

Bildungspunkte
30

**Weiterbildung zum
Thema Fachliche
Qualifikation**

Mögliche Bereiche:
Lernmethoden,
Projektmanagement

Bildungspunkte
10

**Abschluss
Projektarbeit**

Mögliche Themen:
Förderung
lernschwacher
Jugendlicher, Rotation
und Praxis im Betrieb,
Lernmethoden,
Motivation,
Kommunikation,
Verhaltensweisen,
Konfliktlösungen

Seitenumfang
20

Erforderliche Bildungspunkte gesamt:

70

Diplomierter Lehrlingsausbilder

Voraussetzungen

- Abschluss Ausgezeichneter Lehrlingsausbilder (Stufe 2 Seite 110/111)

Zielgruppe

Als diplomierter Ausbilder sind Sie kompetenter Ansprechpartner für Ihre Lehrlinge und Vorbild für Ihre Mitarbeiter. Als Bindeglied zwischen Unternehmensführung und Lehrlingen stellen Sie eine wichtige Säule der Unternehmensstruktur dar.

Bildungspunkte

Persönlichkeit, Führung, Coaching	30
Umgang mit Jugendlichen	30
Fachliche Qualifikation	10
Abschluss Projektarbeit (20 Seiten)	

Gesamt 70

=====

Alle Beispielkurse werden während der Arbeitszeit absolviert und Sie erhalten somit nur 1 Punkt für den persönlichen Zeitbedarf (3 Punkte bei Schulung in der Freizeit).

Ausbildung Beispiel

- Persönlichkeit, Führung, Coaching 30 Pkt.
 - Generation Gap - Jung und Alt
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 6 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Konfliktsituationen gelassen meistern
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 4 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Switching Thoughts
Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
Kursdauer: 6 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Der Ausbilder als Coach
Art d. Schulung: Seminar 3 Pkt.
Kursdauer: 6 UE 3 Pkt.
Zeitbedarf: Freizeit 3 Pkt.
- Umgang mit Jugendlichen 30 Pkt.
 - Der Coach für Ausbilder der Stufe 2
 - Engagement in der Schule
 - Arbeitskreis
- Fachliche Qualifikation 11 Pkt.
 - Projektmanagement
Art d. Schulung: Seminar 3 Pkt.
Kursdauer: 16 UE 5 Pkt.
Zeitbedarf: Freizeit 3 Pkt.

Abschluss

- Projektarbeit (20 Seiten)
- Diplomierter Lehrlingsausbilder

Kursort / Termine

Dornbirn (weitere Kursorte auf Anfrage)

Dauer Beispielausbildung links

38 UE Schulung

10 UE begleiteter Engagements-Einsatz

4 UE begleitete Projektarbeit

Kurskosten Beispielausbildung links

€ 1.640,00 ^{°)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen

Förderung (WKO)

Kurskosten Beispielkurs	1.640,00 €
Förderung 75%	-1.230,00 €
Gesamtkosten	410,00 €

Anfrage

unter office@lernlabor.at
0676 - 846 568 220

Kursbausteine - Beispiele

Persönlichkeit, Führung, Coach

Themenbereiche Stufe 1 - 3:

- Selbstmanagement
- Gesprächsführung
- Rhetorik
- Präsentation
- Moderation
- Kommunikation
- Gedächtnistraining
- Sprachen
- NLP-Techniken
- Mediation
- Prozesse
- Coaching

Beispiele für Ausbildungsmodule:

- NLP - wenn Worte unser Tun steuern
 - Was bedeutet NLP?
 - Wie Gedanken & Worte Taten steuern
 - Die Kraft unserer Gedanken
- Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*

- Train your Brain - Lernttraining
 - Funktionsweise des Gehirns
 - Lerntypen
 - Übungen Lernen lernen
- Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*

- Präsentation / Moderation
 - Den Roten Faden finden & halten
 - Handhabung klassischer Medien
 - Körpersprache
 - Klare Worte finden
- Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €*

- Eigen- vs. Fremdwahrnehmung
 - Johari-Fenster
 - Stärken erkennen und fördern
 - Negative Glaubenssätze entmachten
- Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*

- Mental stark im Alltag
 - Was funktioniert Mentaltraining?
 - Blockaden erkennen
 - Entspannungs- & Stärkungstechniken
- Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €*

- Feedback ist nicht Kritik
 - Feedback richtig einsetzen
 - Der wertschätzende Umgang mit Kritik
- Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*

- Zeitmanagement
 - Ich würde ja gerne, aber...
 - Zeitfallen erkennen
 - Prioritäten festlegen
 - „Nein“-Sagen lernen
- Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*
- Konfliktsituationen gelassen meistern
 - Konflikte als Chance nutzen
 - Eigenes Konfliktverhalten erkennen
 - Lösungsstrategien entwickeln
- Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €*
- Teampower - Together strong
 - Eigene Stärken erkennen
 - Bevorzugte Verhaltensmuster sehen
 - Herausforderungen annehmen können
- Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €*
- Kommunikation
 - verbal - nonverbal - paraverbal
 - Sender - Empfänger Botschaften
 - Vier-Ohren-Modell
- Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*
- Burnout vs. Boreout
 - Warnzeichen erkennen & deuten
 - Eu-Stress und Dis-Stress
- Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €*

Kursbausteine - Beispiele

- Führungsstile zeigen Wirkung
 - DISG-Modell
 - Ohne Motivation keine Leistung
 - Wie uns Werte & Glaubenssätze leiten

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

- Generation-Gap - Jung und Alt im Team
 - Gemischte Teams sind erfolgreicher
 - Mögliche Konfliktpunkte kennen lernen
 - Jung und Alt ticken anders
 - Loslassen

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €

- Switching Thoughts
 - Ein Gedankenexperiment
 - Wenn Ausbilder und Lehrling tauschen
 - Ängste erkennen und Gegenstrategien entwickeln

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €

- Zielarbeit
 - SMART-Methode
 - Zielverhinderer

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

- Wertesystem und Lebensrollen
 - Wertesysteme kennen lernen
 - Prägung durch Werte
 - Lebensrollen - das ICH

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

- Mein Innerer Schweinehund
 - Eigene Grenzen erkennen
 - Komfortzone (verlassen)
 - Motivation

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

- Glaubenssätze & Affirmationen
 - Gedanken leiten uns positiv - negativ
 - Negative Glaubenssätze ablegen
 - Positive Affirmationen formulieren

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

- Der Ausbilder als Coach
 - Begleiten statt bestimmen
 - Führen statt anführen
 - Gemeinsame Ziele im Team bilden

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €

- Gruppendynamik
 - Einzelkämpfer oder Herdentier
 - Gruppendynamiken nutzen
 - Mobbing

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €

- Vorbild Ausbilder
 - Selbsteinschätzung
 - Lehrling als Spiegel meiner selbst
 - So gelingt die Wertevermittlung

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

Umgang mit Jugendlichen

Themenbereiche Stufe 1 - 2:

- Führungsverhalten
- Teambildung
- Teamverhalten
- Gruppendynamik
- Konfliktbewältigung
- Lernmotivation

Themenbereiche in Stufe 3:

- Engagement als Coach der Ausbilder in Stufe 2 während der Projektarbeit
- Engagement in Prüfungskommissionen
- Engagement in Schulen (Arbeitskreise, Elternabende, ...)

Beispiele für Ausbildungsmodule:

- Motivationstraining
 - Wie kann man Jugend motivieren?
 - Lob und Feedback richtig anwenden
 - Eigenmotivation - Fremdmotivation

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

Kursbausteine - Beispiele

- Ausbilder & Lehrling = ein gutes Team
 - Jugend „tickt“ anders
 - Stärken stärken
 - Teamgeist

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Heute Schüler - morgen Lehrling
 - Gemeinsame Ziele stecken
 - Firmenphilosophie vermitteln
 - Verantwortung annehmen können

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Lehrling 2.0
 - Der Umgang mit „Digital Natives“
 - Bedürfnisse und Potenziale erkennen
 - Eigene Kompetenzfelder erweitern

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Probleme waren gestern
 - Leistungsschwache Lehrlinge
 - Umgang mit Konflikten
 - Probleme ansprechen und nicht totschweigen

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €
- WERTen und beWERTen
 - Grundlagen & Ziele von Bewertungen
 - Lob und Tadel
 - Objektive Gesprächsführung

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €

Fachliche Qualifikation

Themenbereiche Stufe 1 + 3:

- neue Technologien
- neue Anforderungen bei Dienstleistungen
- EDV
- Lernmethoden
- Projektmanagemen

Beispiele für Ausbildungsmodule:

- Moderne Medien
 - Social Medias
 - 24h-online
 - Gefahren im Netz

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Fit for Work
 - Ergonomie
 - Stressvermeidung
 - Übungen für den Arbeitsplatz

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- EDV I - Auffrischung Word
 - Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*
- EDV II - Auffrischung Excel
 - Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*

- EDV III - Auffrischung PowerPoint
 - Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*
- EDV IV - Auffrischung Outlook
 - Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*
- EDV V - Internet Security
 - Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €*
- Telefontraining
 - Schwierige Gesprächspartner
 - Fallen am Telefon
 - Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Moderner Schriftverkehr
 - ÖNorm als Richtlinie
 - Die korrekte Anschrift
 - Aufbau und Formulierungen

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Neue Deutsche Rechtschreibung
 - S-Regeln
 - Groß- und Kleinschreibung
 - Getrennt oder zusammen?

Kursdauer: 12 UE | Kosten: 360,00 €
- Fit für den Kunden
 - Knigge im (Berufs-) Alltag
 - Der Umgang mit Beschwerden

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €

Kursbausteine - Beispiele

- Wissensmanagement
 - Älter werden - Kompetenz gewinnen
 - Wissenstransfer
 - Motivation zur Weiterbildung

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Der Umgang mit Prüfungsangst
 - Lerntypen
 - Glaubenssätze
 - Methodenkoffer

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Lernen mit allen Sinnen
 - VAKOG
 - Lerntypenbestimmung
 - Lerntechniken

Kursdauer: 4 UE | Kosten: 120,00 €
- Von der Idee zum Projekt
 - Planung
 - Hilfsmittel
 - Zieldefinition

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €
- Projekte erfolgreich umsetzen
 - Zielverhinderer
 - Durchhaltestrategien
 - Projektkontrolle und Reflexion

Kursdauer: 6 UE | Kosten: 180,00 €

Arbeitsmethoden

Themenbereiche Stufe 2:

- Lernmodelle
- Projektmanagement

Beispiele für Ausbildungsmodule:

- Projektmanagement Grundlagen
 - Ideenfindung
 - Brainstorming vs. Mindmaps
 - Ziele definieren
 - Probleme im Vorfeld erkennen
 - Planung - Umsetzung - Kontrolle

Kursdauer: 16 UE | Kosten: 480,00 €
- Train your Brain
 - Funktionsweise des Gehirns
 - VAKOG
 - Lerntypen / Lerntechniken
 - Konzentrationsübungen
 - Der Ausbilder als Vorbild
 - Motivation zur Weiterbildung

Kursdauer: 16 UE | Kosten: 480,00 €

Preisangaben ab 6 TeilnehmerInnen

*) (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)

Projektarbeiten

Themenbereiche Stufe 2:

- 10 Seiten
- Förderung lernschwacher Lehrlinge
- Rotation und Praxis im Betrieb
- Lernmethoden
- Motivation
- Kommunikation
- Verhaltensweisen
- Konfliktlösungen

Themenbereiche Stufe 3:

- 20 Seiten
- Förderung lernschwacher Jugendlicher
- Rotation und Praxis im Betrieb
- Lernmethoden
- Motivation
- Kommunikation
- Verhaltensweisen
- Konfliktlösungen

Wir unterstützen Sie sehr gerne bei der Erstellung Ihrer Projektarbeit!

Qualifizierung zum Ausbilder

Voraussetzungen

- Vorhandene Lehrabschlussprüfung und
- eine darauf folgende mindestens 2-jährige fachliche Praxis

oder

- Erfolgreicher Abschluss einer Schule, die eine Lehrabschlussprüfung ersetzt und
- eine darauf folgende mindestens 2-jährige fachliche Praxis

Zielgruppe

Wer Lehrlinge ausbilden möchte benötigt die Lehrlingsausbilderprüfung. Aber auch Eltern, Erziehungsberechtigte, Lehrer oder Unterrichtende lernen in diesem Kurs interessante Aspekte zum Umgang mit Jugendlichen.

Kursziel

Nach 40 Stunden sind Sie in der Lage, einen Lehrling zu coachen und ihn auch in schwierigen Zeiten zu begleiten. Sie erlernen gesetzliche Vorschriften, die Notwendigkeit der Kenntnisse des Berufsbildes sowie die Rechte und Pflichten eines Ausbildungsbetriebes.

Inhalte

- Recht
 - Rechtliche Bestimmungen lt. BAG, KJBG, BGBl. 146/1948
 - Bestimmungen zum österreichischen Bildungssystem, duale Ausbildung
 - Sozialrechtliche Bestimmungen
- Pädagogik
 - Führungsverhalten
 - Motivations- und Gesprächsführung
 - Problemlösungsstrategien
 - Kenntnisse Entwicklungspädagogik
- Didaktik
 - Ausbildungsvorschriften / Inhalte
 - Ausbildungsziele
 - Ausbildungsplanung lt. Berufsbild
 - Grundlagen Methodik und Didaktik
 - Erfolgskontrolle Ausbildungsprozesse
 - Evaluierung Ausbildungsprozesse

Abschluss

- Fachpräsentation
Fachgespräch lt. § 29g BAG
- Zertifikat Lehrlingsausbilder

Kursort / Termine

Dornbirn (weitere Kursorte auf Anfrage)

- Abendkurs: 21.01.19 bis 20.02.19
18.03.19 bis 17.04.19
06.05.19 bis 05.06.19

10 Abende, MO und MI, 18:00 - 22:00 Uhr

- Tageskurs: auf Anfrage
5 ganze Tage, 08:00 - 17:00 Uhr

- Digitalisierte Lehrlingsausbilder-Kurse:

Blended-Learning Infos auf Seite 51

E-Learning Infos auf Seite 51

Dauer

40 UE

Kurskosten

€ 510,00 ^o (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG
inklusive Unterlagen)

Schon ab nur 8 TeilnehmerInnen erstellen wir Ihnen ein Angebot für Ihren individuellen, firmeninternen Lehrlingsausbilderkurs. Rufen Sie uns an!

Lehrlingsausbilder mit Fachgespräch eCampus

Blended-Learning



Inhalte

- lt. gesetzlicher Bestimmung
- Detailinhalte siehe Seite 76

Abschluss

Fachpräsentation und Fachgespräch lt. § 29g BAG mit Zertifikat

Termine

11.06.19 bis 12.07.19

weitere Termine auf Anfrage

Dauer

42 UE als Blended-Learning-Kurs

- ♦ 22 UE Präsenzkurs, lt. Stundenplan
 - 1 x MO von 18:00-22:00 Uhr
 - 2 x SA von 09:00-17:00 Uhr
 - 1 x SA ab 09:00 Uhr Fachgespräch (lt. Plan)
- ♦ 20 LE eCampus, freie Zeiteinteilung
- ♦ 10 LE zusätzliches Online Bonus-Material

Kosten

€ 370,00 exkl. USt (€ 444,00 inkl. USt)

inklusive Unterlagen, inklusive eCampus-Zugang für 5 Wochen

E-Learning



Inhalte

- lt. gesetzlicher Bestimmung
- Detailinhalte siehe Seite 76

Abschluss

Fachpräsentation und Fachgespräch lt. § 29g BAG mit Zertifikat

Termine

Termine auf Anfrage / nach Vereinbarung
ein Kursstart ist jederzeit möglich

Dauer

52 UE als E-Learning-Kurs

- ♦ 2 UE Präsenzzeit für das Fachgespräch, lt. Stundenplan
- ♦ 50 LE eCampus, freie Zeiteinteilung
- ♦ 10 LE zusätzliches Online Bonus-Material

Kosten

€ 250,00 exkl. USt (€ 300,00 inkl. USt)

inklusive Unterlagen, inklusive eCampus-Zugang für 8 Wochen

Qualifizierung zum zertifizierten Ausbilder

Voraussetzungen

- Erfolgreich besuchter Lehrgang zum Lehrlingsausbilder
- Positiv abgeschlossenes Fachgespräch

Zielgruppe

Lehrlinge liegen Ihnen am Herzen? Sie möchten mehr darüber erfahren, wie Jugendliche „ticken“, wie man sie motivieren und fördern kann? Eine weiterführende Ausbildung zum zertifizierten Ausbilder kann Sie dabei unterstützen die Zusammenarbeit mit Ihrem Lehrling zu intensivieren.

Im Anschluss an diese Ausbildung (Stufe 1 - zertifizierter Ausbilder) sind Sie befähigt

- Stufe 2 - ausgezeichnete Ausbilder
- Stufe 3 - diplomierter Ausbilder zu starten.

Benötigte Bildungspunkte

- Thema Persönlichkeit 10 Pkt.
- Thema Jugendliche 8 Pkt.
- Thema Fachliche Qualifikation 7 Pkt.

WS 1: Wie organisiere ich eine Veranstaltung

- Organisation von Veranstaltungen / Trainings
- Thema Fachl. Qualifikation 7 Pkt.
 - Selbstmanagement / Rechtliches
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 8 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: Arbeitszeit 1 Pkt.
 - Abschluss: - 0 Pkt.

WS 2: Gruppendynamische Prozesse / Outdoor

- Abhalten von Veranstaltungen / Trainings
- Thema Persönlichkeit 10 Pkt.
 - Teambuilding / Kommunikation
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 10 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: tw. Freizeit 2 Pkt.
 - Abschluss: Prüfung/Präsentation 2 Pkt.

WS3: Wie tickt unsere Jugend

- Jugendliche verstehen / fordern / fördern
- Welche Themen beschäftigen unsere Jugend?
- Thema Jugendliche 8 Pkt.
 - Umgang mit Jugendlichen
 - Art d. Schulung: Workshop 3 Pkt.
 - Kursdauer: 8 UE 3 Pkt.
 - Zeitbedarf: tw. Freizeit 2 Pkt.
 - Abschluss: - 0 Pkt.

Informationen

Lernlabor Dornbirn
02.03.19, 09:00 - 17:00 Uhr
29.06.19, 09:00 - 17:00 Uhr
€ 240,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
bei Förderung durch WKV -75% Förderbeitrag:
€ 60,00 netto/brutto

Informationen

Outdoor-Veranstaltung
09.03.19, 08:00 - 18:00 Uhr
06.07.19, 08:00 - 18:00 Uhr
€ 300,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
bei Förderung durch WKV -75% Förderbeitrag:
€ 75,00 netto/brutto

Informationen

Lernlabor Dornbirn
16.03.19, 09:00 - 17:00 Uhr
13.07.19, 09:00 - 17:00 Uhr
€ 240,00 ^{o)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
bei Förderung durch WKV -75% Förderbeitrag:
€ 60,00 netto/brutto

NEU

Schriftliche Arbeiten professionell erstellen

Voraussetzungen

- Grundkenntnisse Word
- Grundkenntnisse PowerPoint

Zielgruppe

- SchülerInnen / Lehrlinge
- LehrlingsausbilderInnen
- StudentInnen

Kursziel

Ziel dieses Kurses ist die professionelle Erstellung von schriftlichen Arbeiten, wie z.B.

- Projektarbeit
- Diplomarbeit
- Bachelorarbeit
- vorwissenschaftliche Arbeit

Nach Abschluss der Ausbildung sind Sie in der Lage Ihre schriftliche Arbeit souverän abzuschließen und Sie sind fit für die Präsentation.

Als Ergänzung zum Hauptmodul können - je nach Anforderung - unterschiedliche Zusatzmodule dazu gebucht werden.

Inhalte

- Ziel bzw. Wesen einer schriftlichen Arbeit
- Aufbau
- Abstract / Zusammenfassung
- erstellen eines Zeitplanes
- Recherche
- Plagiate - rechtliche Situation
- Verweise:
 - Inhaltsverzeichnis
 - Literaturliste
 - Stichwortverzeichnis
 - Bildverzeichnis
- Copyright:
 - Zitierregeln
 - Umgang mit Bildern
- Präsentationstechniken:
 - PowerPoint
 - Prezi
 - Flipchart
- Hilfsmittel für die Präsentation

Abschluss

- Präsentation
- Teilnahmebestätigung

Termine

Dornbirn / Nenzing / inhouse
Termine auf Anfrage

Dauer

12 UE
FR, 18:00 - 21:00 Uhr, lt. Stundenplan

Kurskosten

€ 360,00 ⁹⁾ (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG
inklusive Unterlagen)



Zubuchbare Module:

Individualbetreuung

1 Einzelstunde
€ 55,00 exkl. USt (€ 66,00 inkl. USt) pro Stunde

EDV für Präsentationen

12 UE
€ 300,00 exkl. USt (€ 360,00 inkl. USt)

Korrekturlesen der Arbeit

€ 1,25,00 exkl. USt (€ 1,50 inkl. USt)
pro Seite Normseite

Der / die AusbilderIn als TrainerIn

Voraussetzungen

- abgeschlossenes Ausbildertraining und
- mind. 2 Jahre Erfahrung als Ausbilder oder
- entsprechende Vor- bzw. Ausbildungen

Zielgruppe

- LehrlingsausbilderInnen

Kursziel

Als Ausbilder sind Sie in der Wissensvermittlung Ansprechpartner Nummer 1 bei „Ihren“ Lehrlingen. Umso wichtiger ist es dann, Themen entsprechend aufzuarbeiten um sie bestmöglich weiter zu geben.

Ziel des Kurses ist das Erlernen von Techniken, welche diesen Wissenstransfer optimal unterstützen. Zudem werden Sie als Teamtrainer dabei geschult mit Gruppen und gruppendynamischen Prozessen umzugehen.

Der / die TrainerIn ist Motivator, Vorbild, Ansprechpartner und Wissensvermittler. Diese Rollen gilt es im Kurs zu stärken.

Inhalte

- Definition Training
- Einsatzmöglichkeiten eines Trainings
- Gruppendynamische Prozesse
- unterschiedliche Charaktere und deren Individualität
- Eustress vs. Distress
- Ziele - Motivation
- Grundlagen der Kommunikation
- Der Trainer als Wissensvermittler:
 - Themen aufarbeiten
 - Strukturen erstellen
 - Fokus auf das Wesentliche
 - klare, eindeutige Formulierungen
 - der Umgang mit Fachbegriffen
 - vor der Gruppe reden
 - aktiv zuhören
- Feedback geben
- Peergroups: Themen aufarbeiten / üben

Abschluss

- Themenarbeit / Themenpräsentation
- Feedback und Fachgespräch
- Zertifikat

Termine

Nenning

Termin auf Anfrage (Start Herbst 2019)

Dauer

120 UE

90 UE Kurs

FR / SA, 09:00 - 16:00 Uhr, lt. Stundenplan
zzgl. 30 UE Peergroup selbstorganisiert

Kurskosten

€ 2.650,00 ^{°)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen, eCampus-Zugang

Voraussetzungen

- abgeschlossenes Ausbildertraining und
- mind. 2 Jahre Erfahrung als Ausbilder oder
- entsprechende Vor- bzw. Ausbildungen

Zielgruppe

- LehrlingsausbilderInnen

Kursziel

„Ich höre dir zu, und ich verstehe dich“...
Lehrlingsausbilder sind nicht mehr nur reine Wissensvermittler. Immer öfter rücken Themen, die nicht unmittelbar mit der Ausbildung zu tun haben, in den Fokus. Ob Trennung der Eltern, eigener Liebeskummer, Probleme in der Pubertät, Suchtmittel, Motivationsmangel, Perspektivenlosigkeit, Mobbing, Suche nach der eigenen Identität, ... die Themen sind sehr vielfältig. Ziel des Kurses ist es, dem Lehrling / Mitarbeiter, in allen Fragen, die die Ausbildung betreffen, als Ansprechpartner zur Seite zu stehen.

Inhalte

- Definition Coaching
- Einsatzmöglichkeiten von Coaching
- Rahmenbedingungen für ein Coaching
- Grenzen des innerbetrieblichen Coachings
- Coaching als Führungsmittel
- Einzelcoaching vs. Gruppencoaching
- Grundlagen der Kommunikation
- Zugang finden mit dem DISG-Modell
- Fragetechniken
- Konfliktmanagement
- Problemerkennung
- Zielermittlung / Zielformulierung
- Motivationstechniken
- außerbetriebliche Ansprechpartner / Organisationen
- Peergroups: Themen aufarbeiten / üben

Abschluss

- Projektarbeit / Projektpräsentation
- Feedback und Fachgespräch
- Zertifikat

Termine

Nenning

Termin auf Anfrage (Start Herbst 2019)

Dauer

120 UE

90 UE Kurs

FR / SA, 09:00 - 16:00 Uhr, lt. Stundenplan
zzgl. 30 UE Peergroup selbstorganisiert

Kurskosten

€ 2.650,00 ^{*)} (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z11 UStG)
inklusive Unterlagen, eCampus-Zugang

Wissenswertes zu unseren Kursen

Gruppengrößen

Intensivunterricht

Beschreibung:

Bei Intensivunterricht handelt es sich um einen klassischen „Face-to-Face“-Unterricht. Ein Trainer ist für einen Teilnehmer vorgesehen. Im Einzelsetting können rasche Lernerfolge erzielt werden.

Trainer-Teilnehmer-Schlüssel: 1 : 1

- Vorteile:**
- sehr intensives Lernergebnis
 - Inhalte individuell auf den Kunden abgestimmt
 - Kursstart und Kursende wird nach Bedarf definiert
 - Kurstermine und Kurszeiten werden gemeinsam mit den Kunden festgelegt
 - Kursunterlagen / Skripte werden nach Bedarf zusammengestellt
 - Kurstempo ist an den Kunden angepasst

- Beispiele:**
- Sprachen
 - spezielle Lerninhalte, die im Lernlabor nicht als Kurs angeboten werden
 - Kurse, die - aufgrund der nicht erreichten, vorgegebenen Mindestteilnehmerzahl - abgesagt werden müssten, können unter bestimmten Voraussetzungen und gegen einen Aufpreis auch im Intensivunterricht abgehalten werden.

Individualgruppe

Beschreibung:

Die Individualgruppe umfasst eine Gruppengröße von 2 - 4 TeilnehmerInnen. In dieser kompakten Größe ist eine individuelle Förderung jedes einzelnen Teilnehmers gewährleistet.

Trainer-Teilnehmer-Schlüssel: 1 : 2 (max. 1 : 3)

- Vorteile:**
- intensives Lernergebnis
 - leichte Wissensunterschiede können gut ausgeglichen werden
 - eine intensive Förderung jedes einzelnen Teilnehmers ist möglich
 - TeilnehmerInnen können sich gut in den Unterricht mit einbringen
 - der Trainer kann gut die Stärken und Schwächen der TeilnehmerInnen im Blick behalten und entsprechende pädagogisch-didaktische Ansätze verfolgen

- Beispiele:**
- Sprachen
 - spezielle Lerninhalte, die in größeren Gruppen nicht gut umsetzbar sind
 - TeilnehmerInnen, die eine intensive Förderung möchten, aber für die der Intensivunterricht nicht ansprechend ist.

Kleinstgruppe

Beschreibung:

Kurse in Kleinstgruppen starten bereits ab 4 TeilnehmerInnen. Die Gruppe ist klein genug um individuell fördern zu können, aber groß genug um eine positive Gruppendynamik entstehen zu lassen.

Trainer-Teilnehmer-Schlüssel: 1 : 4 (max. 1 : 5)

- Vorteile:**
- sehr intensives Lernergebnis
 - zügiges Kurstempo trotz Individualität
 - genügend Freiraum für einzelne, individuelle Aufgabenstellungen des Teilnehmers
 - positive Gruppendynamik
 - Lernen mit und von anderen
 - aktive Mitarbeit im Kurs wird gefördert

- Beispiele:**
- Kurse, die einen straffen Lehrplan haben und dennoch Platz genug für individuelle Fragen lassen
 - Kurse, in denen ein intensiver Austausch von Erfahrungen und Wissen auch unter den TeilnehmerInnen gefragt ist
 - Kurse, in denen schon ein gewisses Grundwissen vorausgesetzt werden kann und somit Zeit und Raum für intensives Lernen geboten wird..

Gruppenunterricht

Beschreibung:

Der Gruppenunterricht ist das klassische Lernsystem mit 7 - 14 TeilnehmerInnen. Größere Gruppengrößen werden im Lernlabor nicht angeboten, weil sonst die persönliche Betreuung nicht mehr gewährleistet werden kann.

Trainer-Teilnehmer-Schlüssel: 1 : 6 (max. 1 : 14)

- Vorteile:**
- persönliche Lernunterstützung ist in dieser Gruppengröße immer noch gegeben
 - durch die größere TeilnehmerInnenzahl profitiert der Kurs von unterschiedlichen Charakteren, Lebenserfahrungen, beruflichen Hintergründen und Erfahrungen
 - positive Gruppendynamik
 - Lernen mit und von Anderen

- Beispiele:**
- Kurse, in denen ein intensiver Austausch von Erfahrungen und Wissen auch unter den TeilnehmerInnen gefragt ist
 - Kurse, die eine große Gruppendynamik erfordern
 - Standardkurse, die zeitlich und inhaltlich auf Gruppen ausgelegt sind und Zeit für den Austausch untereinander bieten

Kurskombinationen

Kombinieren & Profitieren

Beschreibung:

Kombinieren Sie unsere Kurse und stellen Sie sich so Ihren ganz individuellen Wunschkurs zusammen. Unsere Kurstermine sind so gestaltet, dass ein Aneinanderreihen von möglichen Kurskombinationen möglich wird. Somit bleiben Sie flexibel in Ihrer Kursplanung und wir in unserer Kursgestaltung.

- Vorteile:**
- eine Kursbestätigung mit umfangreichen und ausführlichen Inhalten
 - nur ein Förderbegehren nötig
 - stellen Sie sich Ihre Wunschkombination zusammen

- Beispiele:**
- Büroausbildungen:
Büro Basis & Aufbau
Büro Basis & EDV
Büro Basis & Buchhaltung Basis
Büro & Business-English
 - Buchhaltung:
Buchhaltung Basis & Aufbau
Buchhaltung & Personalverrechnung
 - Beliebige Kombinationen:
Büro & Buchhaltung Basis & Aufbau
EDV & 10-Finger-Tippen
Büroausbildung & SoftSkills

Spezielle Angebote

Schulungen an Ihre Bedürfnisse angepasst

Beschreibung:

Flexibilität ist eine unserer großen Stärken. Nutzen Sie diese Stärke und machen Sie sie zu Ihrem Vorteil.

- ⇒ Sie brauchen eine Schulung mit speziellen Inhalten?
- ⇒ Sie brauchen eine Schulung in den Räumen Ihrer Firma?
- ⇒ Sie benötigen Hilfe bei der inhaltlichen Gestaltung um mögliche Förderungen in Anspruch nehmen zu können?
- ⇒ Sie sind auf der Suche nach top ausgestatteten Schulungsräumlichkeiten mit guter Verkehrsanbindung?
- ⇒ Sie möchten für Ihre MitarbeiterInnen eine Veranstaltung mit Mehrwert organisieren?
- ⇒ Sie sind auf der Suche nach einer berufsbegleitenden Ausbildung für Ihre MitarbeiterInnen?
- ⇒ Sie möchten Ihre Lehrlinge fordern und fördern?
- ⇒ **Fragen Sie bei uns an. Wir sind gerne für Sie da!**

Schon ab nur 8 TeilnehmerInnen können Sie jeden unserer Kurse zu Ihrem Wunschtermin buchen. Auf Anfrage organisieren wir Ihnen Ihre Wunschs Schulung - ganz auf Ihre Bedürfnisse und terminlichen sowie räumlichen Gegebenheiten angepasst.

Unser Motto „Der spürbare Unterschied“

Gruppengröße

Die Größe macht den Unterschied

- Gruppengrößen sind, je nach gewünschter Dynamik, individuell geplant.
- Mit max. 6 - 14 TeilnehmerInnen in Normalgruppen ist aktives Lernen garantiert.
- Individualgruppen-Kurse starten schon mit nur 2 - 5 TeilnehmerInnen, was eine intensive Betreuung ermöglicht.
- Intensivunterricht ist als Einzelunterricht konzipiert durch den 1:1-Unterricht kann ganz genau auf die persönlichen Bedürfnisse und Anforderungen des Teilnehmers eingegangen werden.

Kurstunden & -dauer

Jede Minute zählt

- Getreu dem Motto:
„So viel wie nötig, so wenig wie möglich“ ist die Kursdauer so geplant, dass in kürzester Zeit größtmögliche Erfolge erzielt werden können.
- Eine Unterrichtseinheit entspricht 60 Minuten.
- Eine kurze Erholungspause zur Regeneration hilft dabei die Konzentration aufrecht zu erhalten.

Unser Team

Klein, aber „oho“

Die Organisationsstruktur ist straff und einfach gehalten. Ein aufgeblähter Verwaltungsapparat würde lange Kompetenzwege und somit Verzögerungen mit sich ziehen.

Unsere Stärke ist unsere Flexibilität... So kann Ihnen jede/r unserer MitarbeiterInnen weiter helfen und Ihnen mit Rat und Tat zur Seite stehen.

Ein vertrautes, freundschaftliches und vor allem wertschätzendes Miteinander wird täglich gelebt. Die Freude an der Arbeit ist immer dabei!

Unsere Trainer

Fachlich kompetenz

KursleiterInnen im Lernlabor sind keine ReferentInnen sondern TrainerInnen. Während ReferentInnen ihr Wissen vortragen, arbeiten TrainerInnen aktiv mit den TeilnehmerInnen. So ist eine individuelle, intensive Förderung möglich.

Unsere TrainerInnen sind entweder

- selbständige UnternehmerInnen oder geben
- nebenberuflich, als Freie DienstnehmerInnen, ihr Fachwissen weiter.

Lernen mit allen Sinnen

So macht Lernen Freude

Im Lernlabor werden alle 5 Sinne (VAKOG) beim Lernen angesprochen. Überzeugen Sie sich selbst, wie Sie

- Visuell
 - Auditiv
 - Kinästhetisch
 - Olfaktorisch
 - Gustatorisch
- gefordert und gefördert werden.

Diese Kombination

- Lernen mit allen Sinnen, die
 - angepassten Gruppengröße, die
 - 60-Minuten-Stunden, dem
 - tollen Team und den
 - hervorragenden FrachtrainerInnen
- ist bemerkbar

der spürbare Unterschied
... und das seit über 20 Jahren ...



Raumvermietung

Dornbirn

Adresse

Langegasse 31, 6850 Dornbirn
3. Stock (mit Lift), WC, Aufenthaltsraum



Seminarraum - Raum 2:
max. 20 Personen

Seminarraum - Raum 3:
max. 15 Personen



Seminarraum - Raum 4:
max. 8 Personen

Konditionen

Mietdauer

- halber Tag (bis zu 4 Stunden)
 - Vormittag
 - Nachmittag
 - Abend
- ganzer Tag (5 bis 8 Stunden)
 - Vormittag + Nachmittag
 - Nachmittag + Abend
- extralanger Tag (9 bis 12 Stunden)
 - Vormittag + Nachmittag + Abend
- mehrere Tage hintereinander (nach Vereinbarung)

Preise

50,00 € netto / 60,00 € brutto ▷ halber Tag
90,00 € netto / 108,00 € brutto ▷ ganzer Tag
120,00 € netto / 144,00 € brutto ▷ extralanger Tag

Softwareinstallation: nach tatsächlichem Aufwand
55,00 € netto / 66,00 € brutto ▷ pro Stunde

Raumausstattung

- Beamer und Leinwand
- Trainer-PC mit Internetzugang
- Flip-Chart + Stifte + 10 Bögen Papier
- Pinwand + Pins
- Moderationskoffer auf Anfrage
- Lautsprecherboxen auf Anfrage

Nenzing

Adresse

WP-W - Eugen-Getzner-Straße 7, 6710 Nenzing
1. Stock (mit Lift), WC, Aufenthaltsraum im 2. Stock



Seminarraum - Raum 1:
max. 12 Personen



Seminarraum - Raum 2:
max. 10 Personen



Besprechungsplatz

Tisch- & Sesselstellung

Gerne gestalten wir Ihnen nach Möglichkeit den Seminarraum nach Ihren Wünschen. Bitte geben Sie uns dazu die gewünschte Tisch- & Sesselstellung sowie die TeilnehmerInnen-Zahl bekannt.

Förderungen

Arbeitnehmer

Steuerliche Absetzbarkeit

Kurskosten sind als Werbungskosten im Rahmen der Arbeitnehmerveranlagung abzugsfähig (§ 16 EStG Arbeitnehmerveranlagung Kennzahl 722), wenn sie Kosten für Fortbildung und/oder Ausbildung im verwandten Beruf oder der Umschulung darstellen.

Bildungskarenz

Die Bildungskarenz ermöglicht ArbeitnehmerInnen, sich bei bestehendem Arbeitsverhältnis für Weiterbildung freistellen zu lassen. Diese Freistellung muss zwischen ArbeitgeberIn und ArbeitnehmerIn vereinbart werden. Auf Bildungskarenz besteht also kein Rechtsanspruch.

www.bildungskarenz.at

Bildungszuschuss

Die Initiative wurde gemeinsam mit den Sozialpartnern entwickelt. Träger der Bildungsförderung sind neben dem Land Vorarlberg die Arbeiterkammer Vorarlberg, die Wirtschaftskammer Vorarlberg sowie das Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz.

Bildungszuschuss

Förderhöhe:

Die Förderung wird immer erst nach erfolgreichem Abschluss der Weiterbildungsmaßnahme ausbezahlt. Davon ausgenommen ist das „Bildungskonto“. Hier wird die Förderung bereits nach der Genehmigung überwiesen. Wird die Schule/Weiterbildung jedoch vorzeitig abgebrochen, ist der aliquote Anteil zurückzuzahlen.

Förderschwerpunkte

- **Bildungskonto**
bis zu 275 € pro Monat für Vollzeit-Ausbildungen
- **Bildungsprämie Arbeitnehmer/innen**
bis 2.200 € für berufsbegleitende Ausbildungen
- **Bildungsprämie für Unternehmer/innen**
bis 2.200 € für berufsbegleitende Ausbildungen
- **Startkapital**
bis 50 % der Kurskosten für den Wiedereinstieg
- **Wohnzuschuss**
bis 50% der Unterkunftskosten für Lehrlinge
- **Berufsreife- bzw. Studienberechtigungsprüfung**
pauschale Förderhöhe von 1.100 bzw. 1.900 Euro

www.bildungszuschuss.at

Bildungsteilzeit

Arbeitszeit reduzieren, um sich weiterzubilden, und für die wegfallenden Stunden einen „Lohnersatz“ bekommen – das ist jetzt möglich! Der Vorteil gegenüber der „traditionellen“ Bildungskarenz ist: Gerade für kleinere Einkommen ist die Bildungsteilzeit finanziell attraktiver. Außerdem bleibt man in Kontakt mit dem Betrieb und dem Arbeitsplatz.

Voraussetzung:

Für berufliche Aus- und Weiterbildung im Ausmaß von mindestens 10 Wochenstunden.

Förderhöhe:

> für jede Arbeitsstunde weniger zahlt das AMS 0,77 €
> mind. 25% und max. 50% der Arbeitszeit

www.ams.at/vbg

Kurskostenförderung durch das AMS

Eine Förderung können Arbeitslose für arbeitsmarktpolitisch sinnvolle Kurse erhalten, die zur Erhöhung der Vermittlungschancen am Arbeitsmarkt beitragen. In einigen Fällen werden auch Beschäftigte gefördert, deren Einkommen eine bestimmte Höhe nicht überschreitet.

www.ams.at/vbg

Lehrlinge & Ausbilder

Förderung für Lehrlinge:

Voraussetzung:

Ob und in welcher Höhe Ihnen bzw. Ihrer Firma eine Förderung gewährt wird, erfahren Sie direkt bei der WKV.

Förderhöhe

bis zu 75 % der Kurskosten bis max. 1.000,- € pro Lehrling über die gesamte Lehrzeit.

(LAP: 75 % der Kurskosten bis max. 250,- €)

Förderung für Ausbilder:

Voraussetzung:

Ob und in welcher Höhe Ihnen bzw. Ihrer Firma eine Förderung gewährt wird, erfahren Sie direkt bei der WKV.

Förderhöhe

bis zu 75 % der Kurskosten bis max. 1.000,- € pro Ausbilder und Jahr

www.lehre-foerdern.at

portal.wko.at

Bis zu 100% Förderung VBK LAP:

Ab 01.07.2017 trat die neue Regelung zu Förderungen bei Vorbereitungskursen auf die Lehrabschlussprüfung in Kraft, welche eine Förderung bis zu 100% der Kurskosten vorsieht.

Bitte erfragen Sie direkt bei der WKV ob und in welcher Höhe Sie bzw. Ihre Firma gefördert werden.

Unternehmen

Z.B. Qualifizierungsförderung

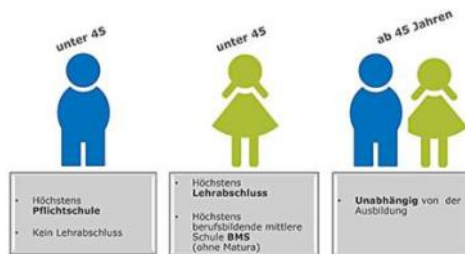
Qualifizierungsförderung für Beschäftigte QBN

Das AMS fördert unter bestimmten Voraussetzungen die Kosten für Weiterbildungen von gering qualifizierten und älteren ArbeitnehmerInnen.

Förderhöhe

50 % der anerkekbaren Kurskosten

50 % der anerkekbaren Personalkosten



Weitere Förderungen: www.ams.at/vbg

Steuerliche Absetzbarkeit

Unternehmen können einen **Bildungsfreibetrag** (§ 4 EStG) in Höhe von 20 % der Kosten gewinnmin-dernd geltend machen oder alternativ eine **Bildungsprämie** (§ 108 c EStG) von 6 % beanspruchen.

Arbeitskräfteüberlassungs-unternehmen

Sozial- und Weiterbildungsfonds der Arbeitskräfteüberlassung Österreich

Voraussetzung:

Es gibt eine SWF-Weiterbildungsdatenbank in der alle Ausbildungen angeführt sind, die vom SWF grundsätzlich unter Einhaltung der übrigen Kriterien gefördert werden. Sollten AKÜ weitere Ausbildungen für förderwürdig halten, dann bitte fragen Sie diese beim SWF an. Bei positiver Überprüfung der Förderwürdigkeit werden diese Ausbildungen zusätzlich in die SWF-Weiterbildungsdatenbank aufgenommen. Diese Aus- und Weiterbildungen können Sie dann im noch zu program-mierenden SWF-Onlineportal auswählen und näher spezifizieren.

Förderbare Kurse, die Sie im Lernlabor buchen können, sind z.B.:

- ECDL-Schulungen & EDV-Schulungen
- ADR-Schulungen
- Sprachkurse (div. Sprachen, u.a. Deutsch, Englisch)
- Lagerlogistik
- Staplerführer & Kranführer
- Erste Hilfe / Ersthelfer

Rufen Sie uns an - gerne beraten wir Sie persönlich.

www.swf-akue.at

Allgemeine Geschäftsbedingungen - AGB

Anmeldung

Die Anmeldung zu unseren Veranstaltungen kann persönlich, telefonisch oder über das Internet erfolgen. Wenn Sie sich über das Internet anmelden, erhalten Sie umgehend eine Reservierungsbestätigung.

*) Änderungen von Kurstagen / Kursorten vorbehalten!

Zahlungsbedingungen

Die Kursgebühren sind grundsätzlich vor Kursbeginn zu entrichten. Sollte die Kursgebühr aus organisatorischen Gründen während bzw. nach Ende der Veranstaltung in Rechnung gestellt werden, ist der Betrag nach Erhalt der Rechnung ohne Abzug sofort fällig.

Eine Kurs-Abmeldung muss schriftlich erfolgen.

Wer verspätet in einen Kurs einsteigt oder nicht regelmäßig einen Kurs besucht, hat keinen Anspruch auf Reduzierung der Teilnahmegebühr.

Preise

Die Veranstaltungsgebühren können unserer Homepage entnommen werden. Die Preise sind in € angegeben und sind sowohl als Netto- als auch als Bruttopreise (20 % USt.) angeführt.

Ab 01.07.2018 werden Kurse, die schulähnlichen Charakter haben und in einem Berufs- oder Ausbildungskontext stehen, umsatzsteuerbefreit abgerechnet. Als Grundlage hierfür dient § 6 Abs. 1 Z 11 lit. a UStG 1994. Diese Kurse sind im Programm mit ^o) (unecht steuerbefreit lt. § 6/1 Z 11 UStG) gekennzeichnet.

Storno

Im Fall einer Verhinderung bitten wir um schriftliche Absage bis spätestens 10 Kalendertage vor Kursstart. Bei Abmeldung nach dieser Frist, aber vor Kursbeginn, verrechnen wir eine Stornogebühr von 30 %. Bei Stornierung nach dieser Frist, bzw. bei Stornierung nach Kursstart (Kursabbruch) ist der volle Kursbeitrag zu begleichen.. Die Stornierung eines Kurses hat ausschließlich schriftlich zu erfolgen.

Bei Nichtteilnahme, Abbruch bzw. einseitiger Beendigung des Kurses wird die gesamte Teilnahmegebühr in Rechnung stellen. In diesen Fällen ist eine Rückerstattung des Kursbeitrages nicht möglich. Diese Bedingungen gelten auch für kurzfristige Anmeldungen. Bei Nominierung eines Ersatzteilnehmers entfällt die Stornogebühr.

Nichtdurchführung einer Veranstaltung

Die Veranstaltungen werden grundsätzlich nur durchgeführt, wenn die Mindestteilnehmerzahl erreicht wird. Die Mindestteilnehmerzahl einer Veranstaltung können der jeweiligen Veranstaltung auf unserer Homepage entnommen werden. Bei Nichtabhaltung einer Veranstaltung kann kein Schadenersatz abgeleitet werden, sofern der Grund in der Nichterreichung der Mindestteilnehmerzahl bzw. dem Eintritt eines unvorhergesehenen Ereignisses liegt. Auch eventuelle Fahrt- und Übernachtungskosten können nicht geltend gemacht werden.

**Die vollständigen AGB finden Sie unter:
www.lernlabor.at**

Unter bestimmten Umständen kann das Lernlabor festlegen, dass eine Veranstaltung trotz Unterschreiten der Mindestteilnehmerzahl durchgeführt wird. Dies hat allerdings eine entsprechende Stundenkürzung ohne Qualitätsverlust zur Folge, die nach der Anzahl der Teilnehmer gestaffelt ist. Der Inhalt der Veranstaltung und Preis ändert sich durch die Stundenkürzung nicht.

Kursbesuchsbestätigung

Die TeilnehmerInnen, die mind. 75 % der jeweiligen Veranstaltung besucht und die Kursgebühr entrichtet haben, erhalten zu Kursende eine Teilnahmebestätigung.

Haftungsausschluss

Die TeilnehmerInnen nehmen zur Kenntnis, dass das Lernlabor für Schäden an Personen und Gut, die die TeilnehmerInnen bei Veranstaltungen des Lernlabors (Kurse, Exkursionen usw.) erleiden, in keiner Weise haftet.

Für den Lehrgang zum Lebens- & Sozialberater beachten Sie bitte die erweiterten Geschäftsbedingungen.



Hinweis

Mit Erscheinen dieses Kursprogrammes sind alle bisher veröffentlichten Programme / AGB aufgehoben und nicht mehr gültig.

Kursinhalte, Termine und Kosten sind ev. verändert.

**"Erfolg hat drei Buchstaben:
TUN!"**

Autor unbekannt



Impressum:

lernlabor.at gmbh

hinterfeld 479

6861 alberschwende

Bilder: Fotolia, lernlabor.at gmbh

✉ office@lernlabor.at

☎ 0676 - 846 568-220